

## CAS Faciliter et Anticiper le changement dans les organisations (CAS FAC)

<b>Ecole</b>	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le CAS propose une compréhension des dynamiques de changement organisationnel dans une perspective systémique, prenant en compte la dimension de la complexité des processus organisationnels et humains.</li><li>• Il permettra de développer sa capacité de diagnostic pour proposer et co-construire des solutions au bon niveau et pour jouer le rôle d'agent du changement.</li><li>• Il apportera à la fois des savoirs opérationnels pour décrypter les situations de changement, des savoir-faire transversaux concernant les méthodes de facilitation et d'anticipation des changements et une capacité réflexive sur les effets, notamment humains, des outils de gestion et des organisations du travail.</li></ul>
<b>Public cible</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Les chefs de projets, dirigeants d'organisations ou managers qui sont concernés par la conduite du changement.</li><li>• Les consultants en organisation et management d'équipes, les coachs d'équipes, les formateurs en management.</li></ul>
<b>Conditions d'admission</b>	<p>Être titulaire d'un Bachelor, d'une Licence ou d'un Master décerné par une Université, une Haute École Spécialisée ou un titre étranger de niveau équivalent et disposer d'une expérience professionnelle confirmée (5 à 8 ans). Cependant, il est possible d'accueillir, sous certaines conditions, des responsables qui ne possèdent pas de tels diplômes mais qui bénéficient d'une expérience personnelle et professionnelle particulièrement significative.</p> <p>Outre ces conditions de base, les candidats au CAS doivent démontrer leur ouverture et des dispositions particulières aux changements.</p>
<b>Contenu</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Approches multidimensionnelles du changement : Approche systémique du changement organisationnel et changement par l'action.</li><li>• Les acteurs face aux changements : Comprendre les comportements humains de réaction au changement.</li><li>• Collectifs de travail et changement : Anticiper le changement et favoriser le Bien-être au travail par le collectif.</li><li>• Le changement émergent : Libérer l'intelligence au travail et mettre en place les cadres relationnels nécessaires à l'autonomie des groupes.</li></ul>

<b>Durée</b>	5 mois
<b>Lieu</b>	HEIG-VD, Yverdon-Les-Bains (site de St-Roch)
<b>Examen</b>	Travail de fin de CAS
<b>Coût</b>	8'000 CHF
<b>Titre</b>	Certificate of Advanced Studies HES-SO : Faciliter et Anticiper le changement dans les organisations
<b>Site Internet</b>	<a href="http://www.mas-hse.ch/accueil.aspx">http://www.mas-hse.ch/accueil.aspx</a>
<b>Type d'étude</b>	En Emploi
<b>Formation Parente</b>	<a href="#">MAS HSE - Human Systems Engineering</a>