

CAS Gestion des Carrières

Ecole	<ul style="list-style-type: none">• UNIGE - Université de Genève• IDHEAP - Institut des hautes études en administration publique• UNIFR - Université de Fribourg• UNIL - Université de Lausanne• UniNE - Université de Neuchâtel
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Conseiller en assurant les prestations convenues et en évaluant le processus en continu.• Mener des entretiens permettant de décider des interventions.• Evaluer afin d'assurer un diagnostic fiable, et d'intégrer les informations au processus de consultation.• Transmettre l'information en fonction des besoins spécifiques de l'utilisateur et vérifier l'intégration de l'information au projet de l'utilisateur.• Animer des séances, en clarifiant les besoins, déterminant les contenus, et appliquant les techniques d'animation appropriées.• Accompagner, coacher et soutenir les personnes dans leur processus.• Faire de la recherche et intégrer les résultats à la pratique du conseil et de l'orientation .• Travailler en réseau pluridisciplinaire.• Assurer la qualité en définissant des critères de mesure, et vérifiant les effets de l'application des mesures prises.
Public cible	Psychologues spécialistes de la carrière et de l'insertion professionnelle d'entreprises privées, publiques ou internationales, conseillers en orientation scolaire.
Conditions d'admission	Etre titulaire d'un Master universitaire en psychologie avec mention "Conseil et orientation" et justifier d'une expérience d'au moins deux ans dans le domaine de la psychologie du conseil et de l'orientation. Admission sur dossier : Master en psychologie autre que celui mentionné ci-dessus assorti d'une expérience professionnelle pertinente.
Contenu	Le CAS en Gestion des Carrières comprend 10 modules obligatoires, dont 7 modules du CAS en Gestion des Carrières et 3 modules choisis parmi ceux du CAS en Ressources Humaines et/ou du CAS en Management Humain.

Les 7 modules de spécialisation Gestion des Carrières sont :

- Evolution de carrières : théories et concepts
- Coaching : concepts, méthodes et critiques
- Séminaire d'étude de cas
- Les bilans de compétences
- Santé au travail et pathologie
- Réintégration au travail
- Outplacement.

Durée	8 mois
Lieu	Genève / Lausanne / Neuchâtel / Fribourg
Examen	Chaque module est sanctionné par une évaluation souvent en lien direct avec la pratique professionnelle qui peut être individuelle et/ou collective, écrite et/ou orale, réalisée «en présentiel» et/ou à domicile.
Coût	9'900 CHF
Titre	Certificate of Advanced Studies en Gestion des Carrières
Site Internet	http://www.masrh.ch/
Type d'étude	En Emploi
Formations Parentes	<ul style="list-style-type: none">• MAS MRH & Carrières - MAS Management, Ressources Humaines et Carrières• DAS Management, Ressources Humaines et Carrières (DAS MRH & Carrières)