

CAS Leadership public et gestion des ressources humaines

Ecole	IDHEAP - Institut des hautes études en administration publique
Objectifs	• Donner une vision d'ensemble des principaux processus permettant de valoriser le potentiel humain dans le secteur public. • Pour chacun d'entre eux, montrer les responsabilités et moyens d'intervention des responsables hiérarchiques et spécialistes des ressources humaines. • Apporter les derniers développements conceptuels et un aperçu des pratiques en vigueur dans les services publics, sur le leadership et la GRH publics. • Offrir des échanges d'expérience et analyses comparatives. • Réaliser un travail de séminaire sous forme de diagnostic 360 ° des processus clés de GRH.
Public cible	• Participant-e-s au MAS en administration publique. • Responsables politiques et administratifs désirant approfondir la valorisation du potentiel humain. • Cadres dans les entreprises publiques, privées et sans but lucratif. • Responsables syndicaux.
Conditions d'admission	Le cours est ouvert à toute personne au bénéfice d'un diplôme universitaire ou d'une expérience professionnelle équivalente.
Contenu	1. Les ressources humaines dans les organisations publiques. 2. Processus clés de valorisation du potentiel humain. 3. Présentation des diagnostics de GRH (par les étudiant-e-s).
Durée	3 mois
Lieu	IDHEAP, Lausanne
Examen	L'évaluation se fait sur la base de la préparation et de la présentation d'un travail de recherche.
Coût	3'800 CHF
Titre	Certificate of Advanced Studies universitaire en Leadership public et gestion des ressources humaines
Site Internet	http://www.idheap.ch
Type d'étude	En Emploi