

Développer son leadership

Ecole	<ul style="list-style-type: none">• UNIL - Université de Lausanne• EPFL
Objectifs	<p>Connaître et identifier les mécanismes et la dynamique du leadership Adapter son style naturel de leadership aux collaborateurs et aux différentes situations Définir son plan de développement et son plan d'action Étudier et mettre en pratique les comportements nécessaires à la réalisation des objectifs exprimés dans son plan de développement Découvrir des pistes concrètes pour élaborer son plan d'action.</p>
Public cible	Toute personne responsable de l'encadrement de collaborateurs ou de la conduite d'une équipe
Conditions d'admission	Admission sur dossier
Contenu	<p>Module 1 :</p> <p>Mécanismes et dynamique du leadership Différences, liens et équilibre entre management et leadership Du self-leadership au leadership Self-marketing et leadership La motivation et le développement des collaborateurs Plan de développement personnel</p> <p>Module 2 :</p> <p>Leadership et communication. Le leader coach Outils d'évaluation et de développement personnels Leadership et gestion du changement Séance de coaching personnel : Elaboration d'un plan d'action individuel</p>
Durée	2 + 1 jours et une séance de coaching personnel de 1h30
Lieu	Formation Continue UNIL-EPFL EPFL - Quartier de l'Innovation, Bâtiment E, CH - 1015 Lausanne
Examen	-
Coût	3'000 CHF
Titre	Attestation
Site Internet	http://www.formation-continue-unil-epfl.ch/developper-leadership

Type d'étude En Emploi