

## Identifier et manager les talents pour assurer la relève

<b>Ecole</b>	CRQP - Centre romand pour les questions de personnel
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Définir les enjeux de la gestion des talents et de la relève</li><li>• Intégrer ces enjeux dans votre stratégie RH</li><li>• Mettre en place une politique de gestion</li><li>• Définir les critères de succès</li><li>• Mesurer les résultats.</li></ul>
<b>Public cible</b>	DRH, cadre ou responsable RH.
<b>Conditions d'admission</b>	-
<b>Contenu</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gérer les talents et de la relève - deux politiques distinctes :<ul style="list-style-type: none"><li>◦ définition et enjeux RH de leur gestion</li><li>◦ leurs éléments</li><li>◦ leurs convergences et divergences.</li></ul></li><li>• Méthode de gestion des talents :<ul style="list-style-type: none"><li>◦ les identifier en interne</li><li>◦ les séduire pour les attirer et les recruter</li><li>◦ les retenir et les faire évoluer</li><li>◦ implanter une politique de gestion des talents.</li></ul></li><li>• Éléments de gestion de la relève :<ul style="list-style-type: none"><li>◦ définir le cadre stratégique</li><li>◦ identifier les compétences clés pour aujourd'hui et demain</li><li>◦ identifier les collaborateurs possédant ces compétences ou pouvant les développer</li><li>◦ mesurer les risques de la perte des compétences clés</li><li>◦ implanter une politique de relève.</li></ul></li><li>• Incidences sur les autres politiques RH :<ul style="list-style-type: none"><li>◦ recrutement</li><li>◦ rémunération</li><li>◦ motivation (avantages sociaux, work-life balance, etc.)</li><li>◦ formation.</li></ul></li></ul>
<b>Durée</b>	3 jours
<b>Lieu</b>	CRQP, Lausanne
<b>Examen</b>	-
<b>Coût</b>	1500 CHF pour les membres d'une section HR Swiss ; 1650 CHF pour les non-membres.

<b>Titre</b>	Attestation CRQP
<b>Site Internet</b>	<a href="http://www.crqp.ch/">http://www.crqp.ch/</a>
<b>Type d'étude</b>	En Emploi