

MAS HCM - Human Capital Management

Ecole	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
Objectifs	Permettre aux responsables RH, en tant que partenaires du management, de développer et de mettre en place dans leur organisation des approches, des pratiques et des processus HCM qui intègrent, d'une part, les facteurs économiques et humains auxquels les organisations sont confrontées et, d'autre part, les mutations sociétales qui exercent leur influence sur la culture organisationnelle, les modes de travail, les aspirations des cadres et des collaborateurs, et finalement sur la performance de l'entreprise. Amener les participant(e)s à intégrer les aspects économiques, humains et organisationnels en travaillant sur les différentes composantes liées tant aux acteurs qu'aux processus et aux systèmes.
Public cible	• Responsables, cadres et spécialistes RH qui disposent d'une expérience professionnelle significative dans le domaine RH. • Responsables opérationnels dotés d'importants effectifs qui souhaitent compléter leur pratique par une formation de haut niveau en RH ou qui visent à rejoindre le champ des RH. • Consultant(e)s RH désireux/ses d'approfondir et d'élargir leur formation.
Conditions d'admission	Être titulaire d'un Bachelor, d'une Licence ou d'un Master décerné par une Université, une Haute École Spécialisée ou un titre étranger de niveau équivalent et disposer d'une expérience professionnelle confirmée (5 à 8 ans) dans le domaine RH ou dans un domaine connexe. Quelques candidatures, ne répondant pas aux conditions susmentionnées, peuvent également être acceptées sur dossier.
Contenu	La formation est composée de 3 CAS de tronc commun : "Acteurs et Systèmes", "Pilotage et Performance", "Ressources et Développement", et d'un CAS de spécialisation à choix. Le CAS Acteurs et Systèmes pose les fondements du HCM, dans une perspective épistémologique, systémique et transdisciplinaire. Il se centre sur les changements sociétaux et leurs impacts sur les acteurs et le HCM. Le CAS inclut, outre la dynamique des acteurs et le système entreprise et organisation (privée ou publique), des apports provenant de la psychologie, de la sociologie, et des disciplines transformatives, ainsi que leurs transpositions au niveau des organisations, des équipes et des collaborateurs.

Le CAS Pilotage et Performance se focalise sur les aspects managériaux et organisationnels du HCM, sur les processus ainsi que sur les composantes dites "hard factors", soit le pilotage des activités RH, la gestion prévisionnelle du HCM, la gestion des performances ainsi que la rémunération.

Le CAS Ressources et Développement s'attache particulièrement aux aspects "soft factors" du HCM, à savoir le développement des collaborateurs, la formation, le climat de travail et les processus de changement. Il prend en compte les dimensions de motivation et d'engagement des collaborateurs.

Durée	2 ans + travail de MAS
Lieu	HEIG-VD, Yverdon-les-Bains (site de St-Roch)
Examen	4 évaluations sous forme de travail personnel et réalisation d'un travail de MAS
Coût	19'500 CHF
Titre	Master of Advanced Studies HES-SO en Human Capital Management
Site Internet	http://www.mas-hcm.ch
Type d'étude	En Emploi
Formations Enfant	• CAS Acteurs et Systèmes (CAS AES) • CAS Pilotage et Performance (CAS PEP) • CAS Ressources et Développement (CAS RED)