

## MAS HSE - Human Systems Engineering

<b>Ecole</b>	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
<b>Objectifs</b>	<p>Comprendre les processus humains dans les organisations à l'aide d'un cadre conceptuel pertinent. Intégrer des apports de disciplines différentes telles que la systémique, les sciences de la vie, les sciences humaines, les sciences économiques et de gestion d'entreprise. Analyser et évaluer des cultures, des états d'organisations et de leurs sous-systèmes à l'aide des instruments et des méthodologies fournies dans les cours. Mettre en relation les besoins des systèmes humains et ceux des organisations. Evaluer les risques liés à la culture et à la stratégie de l'entreprise. Piloter des projets et des processus de développement et en chiffrer les coûts et les bénéfices. Réaliser en tant qu'intervenant(e) des opérations de développement et de transformation qui intègrent les évolutions qui caractérisent notre époque.</p>
<b>Public cible</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cadres supérieurs qui désirent approfondir leurs connaissances dans le domaine des soft factors.</li><li>• Entrepreneurs qui ont compris les nouvelles données et qui veulent en tirer parti.</li><li>• Cadres techniques ayant des équipes à gérer.</li><li>• Spécialistes de l'organisation et des ressources humaines.</li><li>• animateurs, coachs, formateurs et consultants.</li></ul>
<b>Conditions d'admission</b>	<p>Etre titulaire d'un diplôme d'une Haute Ecole – Université, HES ou équivalent. Cependant, le MAS peut aussi accueillir, sous certaines conditions, des responsables qui ne possèdent pas de tels diplômes mais qui bénéficient d'une expérience personnelle et professionnelle particulièrement significative, en lien avec l'un ou l'autre des champs du MAS. Outre ces conditions de base, les candidats au cursus MAS doivent démontrer leur ouverture et des dispositions particulières aux changements. Concrètement, il est par ailleurs attendu que les candidats soient déjà familiarisés à des démarches de développement personnel.</p>
<b>Contenu</b>	<p>La formation est composée de 3 CAS de tronc commun : "Leadership &amp; Grand Challenges", "The Organisation - A Living System", "Communication et Coaching", et d'un CAS de spécialisation à choix.</p> <p>Le CAS Leadership &amp; Grand Challenges propose un programme de leadership de niveau avancé à destination des managers confirmés. Le leadership y est abordé dans une perspective centrée sur la</p>

performance collaborative, les enjeux du futur et la management durable. Ce cursus propose des approches théoriques récentes, dans les sciences comportementales (neurosciences, psychologie des émotions, modèles contemporains de leadership...) et dans les outils pour transformer sa relation au travail, aux autres et à soi-même (apports de la mindfulness pour le leadership, créativité...). Il permet également de développer la compréhension des grands enjeux des organisations contemporaines. Il met l'accent sur les dimensions stratégiques du management mais aussi sur la mobilisation de l'intelligence collectives et sur les interactions personnelles.

Le CAS The Organisation - A Living System est focalisé sur l'approche systémique appliquée au développement personnel et à celui de l'organisation. Il permet aux participant(e)s d'approcher la complexité des systèmes vivants de façon constructive et de dépasser le paradigme mécaniste de l'organisation. Le but est d'apprendre à influencer l'organisation de façon à ce qu'elle interagisse de manière plus efficace en syntonie avec son environnement interne et externe : plus rapide, plus flexible, plus créative, plus adaptable.

Le CAS Communication et Coaching permet aux participant(e)s d'acquérir et de développer de nouvelles compétences multi-niveaux dans les domaines suivants : savoir communiquer, négocier, coacher son équipe, créer une culture d'organisation propice à la croissance des individus, à la motivation et à la complémentarité des équipes et au succès de l'entreprise, qui sont les défis quotidiens à relever. La méthodologie PNL et ses outils seront utilisés.

<b>Durée</b>	2 ans + travail de MAS
<b>Lieu</b>	HEIG-VD, Yverdon-les-Bains (site de St-Roch)
<b>Examen</b>	4 évaluations sous forme de travail personnel et réalisation d'un travail de MAS
<b>Coût</b>	26'500 CHF
<b>Titre</b>	Master of Advanced Studies HES-SO en Human Systems Engineering
<b>Site Internet</b>	<a href="http://www.mas-hse.ch">http://www.mas-hse.ch</a>
<b>Type d'étude</b>	En Emploi
<b>Formations Enfants</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">CAS Leadership et Grand Challenges (CAS LGC)</a></li><li>• <a href="#">CAS The Organisation - A Living System (CAS OLS)</a></li><li>• <a href="#">CAS Communication et Coaching (CAS COA)</a></li><li>• <a href="#">CAS Faciliter et Anticiper le changement dans les organisations (CAS FAC)</a></li></ul>