

Optimiser la mise en pratique de la mobilité internationale des expatriés

Ecole	CRQP - Centre romand pour les questions de personnel
Objectifs	• Comprendre le rôle des RH dans la mise en œuvre de la politique de la mobilité internationale dans l'entreprise • Déterminer le statut et les conditions applicables à la gestion internationale de vos collaborateurs • Définir le type de mobilité adapté à la situation (expatriation, impatriation, localisation, détachement de courte durée, voyages d'affaires) • Prendre en compte les dimensions de la mobilité sur les plans fiscaux, légaux et sociaux et accompagner le collaborateur en conséquence • Connaître les acteurs pouvant soutenir la fonction RH.
Public cible	Toute personne RH désirant acquérir une vue d'ensemble des points-clés de la mobilité internationale.
Conditions d'admission	-
Contenu	• Comprendre les éléments-clés de la politique de mobilité d'une entreprise : ◦ politique de recrutement ◦ politique de rémunération («home/host approach») et ses différentes composantes ◦ présentation des conditions particulières dont peut bénéficier un expatrié ◦ aperçu des incidences fiscales pour le collaborateur et pour l'entreprise. • Déterminer le statut du salarié transféré à l'étranger ou venant travailler en Suisse : ◦ nature et durée de la mission du collaborateur ◦ détachement, expatriation, contrat local ◦ droit applicable ◦ principales clauses de la lettre de détachement/d'expatriation. • Définir son régime de protection sociale : ◦ accès aux prestations (AVS, chômage, LPP, etc.) ◦ prévoyance complémentaire des expatriés. • Connaître les démarches nécessaires à l'obtention d'un permis de travail. • Appréhender le défi que représente la mobilité pour le collaborateur

- et pour sa famille :
 - perte des repères
 - intégration à la vie locale
 - formes de soutien pour la famille
 - retour ultérieur dans le pays d'origine (anticipé ou à échéance).
- Présenter les mesures d'accompagnement que mettent en place les RH pour faciliter la mobilité :
 - gestion de carrière (départ et retour du collaborateur)
 - recherche logement/école/associations, etc.
 - formation interculturelle
 - support administratif.

Durée	2 jours
Lieu	CRQP, Lausanne
Examen	-
Coût	1'200 CHF pour les membres d'un section HR Swiss ; 1'320 CHF pour les non membres.
Titre	Attestation CRQP
Site Internet	http://www.crqp.ch/
Type d'étude	En Emploi