

Récapitulatif

Formations Certifiantes RH

Suisse Romande

Date de mise à jour : 07.09.2015

Formation continue - académique et professionnelle

MAS HCM - Human Capital Management	4
MAS HSE - Human Systems Engineering	6
MAS MRH & Carrières - MAS Management, Ressources Humaines et Carrières	8
DAS Management, Ressources Humaines et Carrières (DAS MRH & Carrières)	10
CAS Acteurs et Systèmes (CAS AES)	12
CAS Communication et Coaching (CAS COA)	14
CAS Conception et direction de programmes d'insertion (CAS CDPI)	16
CAS Faciliter et Anticiper le changement dans les organisations (CAS FAC)	18
CAS Gestion d'équipe et conduite de projets	20
CAS Gestion des Carrières	22
CAS Job coaching et placement actif (CAS JCPA)	24
CAS Leadership et Grand Challenges (CAS LGC)	26
CAS Leadership public et gestion des ressources humaines	29
CAS Management Humain	30
CAS Médiation en entreprise (CAS MEDI)	32
CAS Philosophie & Management - Cure de philosophie pour cadres	34
CAS Pilotage et Performance (CAS PEP)	36
CAS Ressources Humaines	38
CAS Ressources et Développement (CAS RED)	40
CAS Spécialiste en insertion professionnelle (CAS PROFIP)	42
CAS The Organisation - A Living System (CAS OLS)	44
CAS Travail et Santé (CAS T+S)	46
Diplôme fédéral de Responsable en ressources humaines	48
Diplôme fédéral de Responsable en ressources humaines	50
Brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines	52
Certificat d'assistant-e en gestion du personnel	54
Gestion des salaires	56
Généraliste en assurances sociales (NE)	58
Généraliste en assurances sociales (VD)	59
Généraliste en assurances sociales (VS)	60
Généraliste en droit du travail	61

Généraliste en ressources humaines	63
Généraliste en santé au travail	65
Spécialiste en recrutement et sélection de personnel	67

Master consécutifs académiques

Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations	68
Master of Arts Human Resources Management (MA HRM)	70
Master of Arts Human Resources Management (MA HRM)	71

MAS HCM - Human Capital Management

Ecole	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
Objectifs	Permettre aux responsables RH, en tant que partenaires du management, de développer et de mettre en place dans leur organisation des approches, des pratiques et des processus HCM qui intègrent, d'une part, les facteurs économiques et humains auxquels les organisations sont confrontées et, d'autre part, les mutations sociétales qui exercent leur influence sur la culture organisationnelle, les modes de travail, les aspirations des cadres et des collaborateurs, et finalement sur la performance de l'entreprise. Amener les participant(e)s à intégrer les aspects économiques, humains et organisationnels en travaillant sur les différentes composantes liées tant aux acteurs qu'aux processus et aux systèmes.
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Responsables, cadres et spécialistes RH qui disposent d'une expérience professionnelle significative dans le domaine RH.• Responsables opérationnels dotés d'importants effectifs qui souhaitent compléter leur pratique par une formation de haut niveau en RH ou qui visent à rejoindre le champ des RH.• Consultant(e)s RH désireux/ses d'approfondir et d'élargir leur formation.
Conditions d'admission	Être titulaire d'un Bachelor, d'une Licence ou d'un Master décerné par une Université, une Haute École Spécialisée ou un titre étranger de niveau équivalent et disposer d'une expérience professionnelle confirmée (5 à 8 ans) dans le domaine RH ou dans un domaine connexe. Quelques candidatures, ne répondant pas aux conditions susmentionnées, peuvent également être acceptées sur dossier.
Contenu	<p>La formation est composée de 3 CAS de tronc commun : "Acteurs et Systèmes", "Pilotage et Performance", "Ressources et Développement", et d'un CAS de spécialisation à choix.</p> <p>Le CAS Acteurs et Systèmes pose les fondements du HCM, dans une perspective épistémologique, systémique et transdisciplinaire. Il se centre sur les changements sociétaux et leurs impacts sur les acteurs et le HCM. Le CAS inclut, outre la dynamique des acteurs et le système entreprise et organisation (privée ou publique), des apports provenant de la psychologie, de la sociologie, et des disciplines transformatives, ainsi que leurs transpositions au niveau des organisations, des équipes et des collaborateurs.</p>

Le CAS Pilotage et Performance se focalise sur les aspects managériaux et organisationnels du HCM, sur les processus ainsi que sur les composantes dites "hard factors", soit le pilotage des activités RH, la gestion prévisionnelle du HCM, la gestion des performances ainsi que la rémunération.

Le CAS Ressources et Développement s'attache particulièrement aux aspects "soft factors" du HCM, à savoir le développement des collaborateurs, la formation, le climat de travail et les processus de changement. Il prend en compte les dimensions de motivation et d'engagement des collaborateurs.

Durée	2 ans + travail de MAS
Lieu	HEIG-VD, Yverdon-les-Bains (site de St-Roch)
Examen	4 évaluations sous forme de travail personnel et réalisation d'un travail de MAS
Coût	19'500 CHF
Titre	Master of Advanced Studies HES-SO en Human Capital Management
Site Internet	http://www.mas-hcm.ch
Type d'étude	En Emploi
Formations Enfants	<ul style="list-style-type: none">• CAS Acteurs et Systèmes (CAS AES)• CAS Pilotage et Performance (CAS PEP)• CAS Ressources et Développement (CAS RED)

MAS HSE - Human Systems Engineering

Ecole	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
Objectifs	<p>Comprendre les processus humains dans les organisations à l'aide d'un cadre conceptuel pertinent. Intégrer des apports de disciplines différentes telles que la systémique, les sciences de la vie, les sciences humaines, les sciences économiques et de gestion d'entreprise. Analyser et évaluer des cultures, des états d'organisations et de leurs sous-systèmes à l'aide des instruments et des méthodologies fournies dans les cours. Mettre en relation les besoins des systèmes humains et ceux des organisations. Evaluer les risques liés à la culture et à la stratégie de l'entreprise. Piloter des projets et des processus de développement et en chiffrer les coûts et les bénéfices. Réaliser en tant qu'intervenant(e) des opérations de développement et de transformation qui intègrent les évolutions qui caractérisent notre époque.</p>
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Cadres supérieurs qui désirent approfondir leurs connaissances dans le domaine des soft factors.• Entrepreneurs qui ont compris les nouvelles données et qui veulent en tirer parti.• Cadres techniques ayant des équipes à gérer.• Spécialistes de l'organisation et des ressources humaines.• animateurs, coachs, formateurs et consultants.
Conditions d'admission	<p>Etre titulaire d'un diplôme d'une Haute Ecole – Université, HES ou équivalent. Cependant, le MAS peut aussi accueillir, sous certaines conditions, des responsables qui ne possèdent pas de tels diplômes mais qui bénéficient d'une expérience personnelle et professionnelle particulièrement significative, en lien avec l'un ou l'autre des champs du MAS. Outre ces conditions de base, les candidats au cursus MAS doivent démontrer leur ouverture et des dispositions particulières aux changements. Concrètement, il est par ailleurs attendu que les candidats soient déjà familiarisés à des démarches de développement personnel.</p>
Contenu	<p>La formation est composée de 3 CAS de tronc commun : "Leadership & Grand Challenges", "The Organisation - A Living System", "Communication et Coaching", et d'un CAS de spécialisation à choix.</p> <p>Le CAS Leadership & Grand Challenges propose un programme de leadership de niveau avancé à destination des managers confirmés. Le leadership y est abordé dans une perspective centrée sur la</p>

performance collaborative, les enjeux du futur et la management durable. Ce cursus propose des approches théoriques récentes, dans les sciences comportementales (neurosciences, psychologie des émotions, modèles contemporains de leadership...) et dans les outils pour transformer sa relation au travail, aux autres et à soi-même (apports de la mindfulness pour le leadership, créativité...). Il permet également de développer la compréhension des grands enjeux des organisations contemporaines. Il met l'accent sur les dimensions stratégiques du management mais aussi sur la mobilisation de l'intelligence collectives et sur les interactions personnelles.

Le CAS The Organisation - A Living System est focalisé sur l'approche systémique appliquée au développement personnel et à celui de l'organisation. Il permet aux participant(e)s d'approcher la complexité des systèmes vivants de façon constructive et de dépasser le paradigme mécaniste de l'organisation. Le but est d'apprendre à influencer l'organisation de façon à ce qu'elle interagisse de manière plus efficace en syntonie avec son environnement interne et externe : plus rapide, plus flexible, plus créative, plus adaptable.

Le CAS Communication et Coaching permet aux participant(e)s d'acquérir et de développer de nouvelles compétences multi-niveaux dans les domaines suivants : savoir communiquer, négocier, coacher son équipe, créer une culture d'organisation propice à la croissance des individus, à la motivation et à la complémentarité des équipes et au succès de l'entreprise, qui sont les défis quotidiens à relever. La méthodologie PNL et ses outils seront utilisés.

Durée	2 ans + travail de MAS
Lieu	HEIG-VD, Yverdon-les-Bains (site de St-Roch)
Examen	4 évaluations sous forme de travail personnel et réalisation d'un travail de MAS
Coût	26'500 CHF
Titre	Master of Advanced Studies HES-SO en Human Systems Engineering
Site Internet	http://www.mas-hse.ch
Type d'étude	En Emploi
Formations Enfants	<ul style="list-style-type: none">• CAS Leadership et Grand Challenges (CAS LGC)• CAS The Organisation - A Living System (CAS OLS)• CAS Communication et Coaching (CAS COA)• CAS Faciliter et Anticiper le changement dans les organisations (CAS FAC)

MAS MRH & Carrières - MAS Management, Ressources Humaines et Carrières

Ecole

- UNIGE - Université de Genève
- IDHEAP - Institut des hautes études en administration publique
- UNIFR - Université de Fribourg
- UNIL - Université de Lausanne
- UniNE - Université de Neuchâtel

Objectifs

- Contribuer au développement d'une éthique professionnelle.
- Acquérir la capacité à collaborer avec l'ensemble de la communauté professionnelle.
- Savoir utiliser les recherches, méthodes et outils académiques pour optimiser les pratiques
- Employer des indicateurs pertinents pour mesurer les performances.
- Appréhender les enjeux sociaux et économiques dans lesquels évoluent les organisations.
- Analyser les fonctionnements organisationnels et leur impact sur les pratiques de gestion des personnes.
- Optimiser le bien-être et la productivité des individus dans les organisations.
- Disposer de cadres de références cohérents concernant la gestion des carrières.
- Intégrer les fonctions RH dans les options stratégiques de l'entreprise.
- Analyser les interactions au sein des organisations.
- Gérer des projets d'envergure avec des outils innovants.

Public cible

- Cadre responsable des ressources humaines et spécialiste de la carrière et de l'insertion professionnelle d'entreprises privées, publiques ou internationales.
- Cadre opérationnel assumant des fonctions de ressources humaines.
- Consultant ou manager cherchant à se former sur les dimensions humaines de son activité.

Conditions d'admission

Etre titulaire d'un Master universitaire ou d'un titre jugé équivalent et de deux ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la spécialisation. Admission sur dossier : Bachelor assorti d'une expérience professionnelle pertinente.

La priorité est donnée aux candidats ayant de l'expérience et un solide projet professionnel dans le domaine de la spécialisation choisie.

Contenu	<p>Ce MAS s'articule en un programme interdisciplinaire commun durant la première année :</p> <ul style="list-style-type: none">• Environnement des Organisations• Sociologie des Organisations• Psychologie du Travail• Conseil et Intervention• Ressources Humaines• Comportement organisationnel• Travail collectif interdisciplinaire. <p>Pour la 2ème année, l'étudiant-e est amené à choisir un programme de spécialisation parmi les 3 CAS suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">• Management Humain.• Ressources Humaines.• Gestion des Carrières.
Durée	2 ans + mémoire de fin d'études
Lieu	Genève / Lausanne / Neuchâtel / Fribourg
Examen	Travail individuel ou collectif après chaque module et réalisation d'un travail de MAS sous forme de mémoire de fin d'études
Coût	15'000 CHF
Titre	Master of Advanced Studies en gestion des ressources humaines et des carrières
Site Internet	http://www.masrh.ch/
Type d'étude	En Emploi
Formations Enfantes	<ul style="list-style-type: none">• CAS Ressources Humaines• CAS Gestion des Carrières• CAS Management Humain• DAS Management, Ressources Humaines et Carrières (DAS MRH & Carrières)

DAS Management, Ressources Humaines et Carrières (DAS MRH & Carrières)

Ecole	<ul style="list-style-type: none">• UNIGE - Université de Genève• UNIFR - Université de Fribourg• UNIL - Université de Lausanne• UniNE - Université de Neuchâtel
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Contribuer au développement d'une éthique professionnelle.• Acquérir la capacité à collaborer avec l'ensemble de la communauté professionnelle.• Savoir utiliser les recherches, méthodes et outils académiques pour optimiser les pratiques.• Appréhender les enjeux sociaux et économiques dans lesquels évoluent les organisations.• Analyser les fonctionnements organisationnels et leur impact sur les pratiques de gestion des personnes.• Optimiser les bien-être et la productivité des individus dans les organisations.• Disposer de cadres de références cohérents concernant la gestion des carrières.• Intégrer les fonctions RH dans les options stratégiques de l'entreprise.
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Cadres responsables des ressources humaines et spécialistes de la carrière et de l'insertion professionnelle d'entreprises privées, publiques ou internationales.• Cadres opérationnels assumant des fonctions de ressources humaines.• Consultants ou managers cherchant à se former sur les dimensions humaines de leur activité.
Conditions d'admission	<p>Être titulaire d'un master universitaire ou d'un titre jugé équivalent et au bénéfice de deux ans d'expérience professionnelle dans un domaine jugé pertinent par le Comité scientifique. Admission sur dossier : Bachelor assorti d'une expérience professionnelle pertinente d'au moins trois ans.</p> <p>La priorité est donnée aux candidats ayant de l'expérience et un solide projet professionnel dans le domaine des ressources humaines, du management ou de la gestion des carrières. Tous les dossiers sont soumis à une validation finale par le Comité scientifique.</p>

Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Environnement de organisations• Sociologie des organisations• Psychologie du travail• Conseil et intervention• Ressources Humaines• Comportement organisationnel• Travail collectif interdisciplinaire.
Durée	9 mois
Lieu	Genève / Lausanne / Neuchâtel / Fribourg
Examen	Chaque module est sanctionné par une évaluation souvent en lien direct avec la pratique professionnelle qui peut être individuelle et/ou collective, écrite et/ou orale, réalisée «en présentiel» et/ou à domicile.
Coût	9'900 CHF
Titre	Diploma of Advanced Studies en Management, Ressources Humaines et Carrières
Site Internet	http://www.masrh.ch/programme-das-mrh-carrie.html
Type d'étude	En Emploi
Formation Parente	MAS MRH & Carrières - MAS Management, Ressources Humaines et Carrières
Formations Enfants	<ul style="list-style-type: none">• CAS Management Humain• CAS Gestion des Carrières• CAS Ressources Humaines

CAS Acteurs et Systèmes (CAS AES)

Ecole	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
Objectifs	Ce CAS pose les fondements du HCM, dans une perspective épistémologique, systémique et transdisciplinaire. Il se centre sur les changements sociétaux et leurs impacts sur les acteurs et le HCM. Le CAS inclut, outre la dynamique des acteurs et le système entreprise et organisation (privée ou publique), des apports provenant de la psychologie, de la sociologie et des disciplines transformatives, ainsi que leur transposition aux niveaux des organisations, des teams et des collaborateurs.
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Responsables, cadres et spécialistes RH qui disposent d'une expérience professionnelle significative dans le domaine RH;• Responsables opérationnels dotés d'importants effectifs qui souhaitent compléter leur pratique par une formation de haut niveau en RH ou qui visent à rejoindre le champ des RH;• Consultant-e-s RH désireux/ses d'approfondir et d'élargir leur formation.
Conditions d'admission	<p>Être titulaire d'un Bachelor, d'une Licence ou d'un Master décerné par une Université, une Haute École Spécialisée ou un titre étranger de niveau équivalent et disposer d'une expérience professionnelle confirmée (5 à 8 ans) dans le domaine RH ou dans un domaine connexe.</p> <p>Quelques candidatures, ne répondant pas aux conditions susmentionnées, peuvent également être acceptées sur dossier.</p>
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Concept et défis du HCM.• Tendances de l'environnement.• Stratégie d'entreprise et changement organisationnel.• La fonction RH dans le système entreprise.• Politique HCM et organisation de la fonction RH.• Postures et partenariat HCM.
Durée	18 journées de cours 1 x par mois environ, les jeudis-vendredis-samedis
Lieu	HEIG-VD, Yverdon-les-Bains
Examen	Travail de CAS
Coût	6'800 CHF

Titre	CAS en Acteurs et Systèmes
Site Internet	http://mas-hcm.heig-vd.ch/programme/cas-acs.aspx
Type d'étude	En Emploi
Formation Parente	MAS HCM - Human Capital Management

CAS Communication et Coaching (CAS COA)

Ecole	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
Objectifs	<p>La psychologie, les neurosciences, affirment que la communication n'est pas seulement un besoin fondamental de l'individu et de tout système vivant, mais elle est aussi son talon d'Achille. Cette constatation s'applique également aux entreprises et aux organisations. "La communication est à l'intelligence ce que la nourriture est au corps".</p> <p>La dimension intellectuelle et spirituelle qui est propre à l'être humain, n'existe que grâce au langage et à la faculté de communiquer. Pourtant les différends qui naissent des malentendus sont fréquents "La carte n'est pas le territoire" et chacun a sa vision du monde. Elle dépend de ses propres perceptions et émotions, ainsi que de ses systèmes de valeurs et croyances. Apprendre à écouter et à poser les bonnes questions à nos interlocuteurs est à la fois une science et un art qu'il s'agit d'acquérir et d'exercer.</p> <p>Dans une société en constante mutation et transformation les leaders et les managers sont nombreux à ressentir l'isolement face aux situations de plus en plus complexes de l'entreprise. De multiples paramètres doivent être pris en compte : stratégiques, financiers, commerciaux, techniques, humains, sociaux et culturels qui obligent à développer une vision globale et holistique. Le leader/manager doit communiquer, décider vite, toujours plus vite, en même temps qu'être capable d'anticiper et de créer.</p> <p>Etre ou devenir leader et/ou manager aujourd'hui présuppose un large savoir faire et encore davantage un immense savoir être, les compétences supposées sont plurielles : et se déclinent sur 4 niveaux : personnel, relationnel, systémique et organisationnel.</p> <p>Savoir communiquer, négocier, coacher son équipe, savoir créer une culture d'organisation propice à la croissance des individus, à la motivation et à la complémentarité des équipes et au succès de l'entreprise sont les défis quotidiens à relever. Ce cours permet au participant d'acquérir et de développer de nouvelles compétences multi niveaux dans ces quatre domaines, la méthodologie PNL et ses outils seront utilisés.</p>
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Cadres supérieurs qui désirent approfondir leurs connaissances dans le domaine des soft factors• Entrepreneurs qui ont compris les nouvelles données et qui veulent en tirer parti• Cadres techniques ayant des équipes à gérer

	<ul style="list-style-type: none">• Spécialistes de l'organisation et des ressources humaines• animateurs, coachs et formateurs ou consultants
Conditions d'admission	<p>Être titulaire d'un Bachelor, d'une Licence ou d'un Master décerné par une Université, une Haute École Spécialisée ou un titre étranger de niveau équivalent et disposer d'une expérience professionnelle confirmée (5 à 8 ans). Cependant, il est possible d'accueillir, sous certaines conditions, des responsables qui ne possèdent pas de tels diplômes mais qui bénéficient d'une expérience personnelle et professionnelle particulièrement significative.</p> <p>Outre ces conditions de base, les candidats au CAS doivent démontrer leur ouverture et des dispositions particulières aux changements.</p>
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• L'Evolution de la communication dans le management• Techniques d'intervention, modélisation et développement de l'intelligence relationnelle• Une introduction à la psychologie jungienne
Durée	18 journées de cours 1 x par mois environ, les jeudis-vendredis-samedis
Lieu	HEIG-VD, Yverdon-les-Bains (site de St-Roch)
Examen	Travail de CAS
Coût	8'000 CHF
Titre	CAS en Communication et Coaching
Site Internet	http://www.mas-hse.ch/programme/cas-coa.aspx
Type d'étude	En Emploi
Formation Parente	MAS HSE - Human Systems Engineering

CAS Conception et direction de programmes d'insertion (CAS CDPI)

Ecole	EESP - Haute école de travail social et de la santé
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Connaître les principaux programmes d'insertion développés en Suisse• Identifier les choix stratégiques en matière d'insertion• Repérer les bonnes pratiques actuelles et les innovations• Saisir les enjeux spécifiques de management• Cerner les limites des programmes d'insertion et les méthodes d'évaluation
Public cible	Professionnel-le-s du champ du social, de l'économie d'entreprise et des ressources humaines, actifs dans l'insertion professionnelle sur le marché de l'emploi principal (mesures du marché du travail dans le cadre de la LACI, programmes d'insertion cantonaux, entreprises d'insertion, etc.)
Conditions d'admission	Être titulaires d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent) et exerçant une activité professionnelle d'au moins 50% en tant que responsables de dispositifs ou de structures d'insertion. Les candidat-e-s n'étant pas au bénéfice des titres requis peuvent déposer un dossier qui sera examiné par le Comité pédagogique ou devront le cas échéant être soumis à une procédure de validation des acquis.
Contenu	<p>Module 1 - Comprendre l'insertion dans sa complexité</p> <p>Dans le cadre du module de base, la problématique de l'insertion sera abordée de manière à appréhender sa complexité au travers de thématiques transversales telles que les politiques publiques et sociales, la diversité des dispositifs d'insertion, les cadres légaux et assurantiels, l'économie de marché ainsi que les processus de désaffiliation et d'exclusion des individus.</p> <p>Module 2 - Méthodes, processus et programmes d'insertion : état des lieux et innovations</p> <p>Ce module passera en revue, de manière critique, la conception générale du processus d'insertion, les orientations des programmes, l'ingénierie des dispositifs de formation, l'accompagnement des parcours, les diverses méthodes, processus et programmes d'insertion rencontrés sur le terrain en Suisse, leurs développements depuis les années 80, les prestations actuelles et en développement (prise en</p>

charge, formation, VAE, placement en entreprise notamment), les relations avec les partenaires, (notamment les prescripteurs et employeurs), la méthodologie de développement de projets au service de l'insertion, les innovations récentes ainsi que les perspectives et les principaux enjeux.

Module 3 - Les problèmes de management spécifiques aux programmes d'insertion

Le troisième module portera sur les problèmes spécifiques du management des programmes d'insertion, avec ou sans activités économiques (finances, RH, marketing, gestion des risques,

gouvernance, structure, etc.). Les méthodes et enjeux d'évaluation des programmes, les outils de pilotage stratégique ainsi que les tendances actuelles en matière de certification (Iso, AOMAS, Eduqua) seront abordés.

Durée	21 jours sur 1 an
Lieu	EESP, Lausanne
Examen	Travaux écrits
Coût	5'800.- CHF + 200.- CHF frais d'inscription
Titre	Certificate of Advanced Studies HES-SO en conception et direction de programmes d'insertion
Site Internet	http://www.eesp.ch
Type d'étude	En Emploi

CAS Faciliter et Anticiper le changement dans les organisations (CAS FAC)

Ecole	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Le CAS propose une compréhension des dynamiques de changement organisationnel dans une perspective systémique, prenant en compte la dimension de la complexité des processus organisationnels et humains.• Il permettra de développer sa capacité de diagnostic pour proposer et co-construire des solutions au bon niveau et pour jouer le rôle d'agent du changement.• Il apportera à la fois des savoirs opérationnels pour décrypter les situations de changement, des savoir-faire transversaux concernant les méthodes de facilitation et d'anticipation des changements et une capacité réflexive sur les effets, notamment humains, des outils de gestion et des organisations du travail.
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Les chefs de projets, dirigeants d'organisations ou managers qui sont concernés par la conduite du changement.• Les consultants en organisation et management d'équipes, les coachs d'équipes, les formateurs en management.
Conditions d'admission	<p>Être titulaire d'un Bachelor, d'une Licence ou d'un Master décerné par une Université, une Haute École Spécialisée ou un titre étranger de niveau équivalent et disposer d'une expérience professionnelle confirmée (5 à 8 ans). Cependant, il est possible d'accueillir, sous certaines conditions, des responsables qui ne possèdent pas de tels diplômes mais qui bénéficient d'une expérience personnelle et professionnelle particulièrement significative.</p> <p>Outre ces conditions de base, les candidats au CAS doivent démontrer leur ouverture et des dispositions particulières aux changements.</p>
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Approches multidimensionnelles du changement : Approche systémique du changement organisationnel et changement par l'action.• Les acteurs face aux changements : Comprendre les comportements humains de réaction au changement.• Collectifs de travail et changement : Anticiper le changement et favoriser le Bien-être au travail par le collectif.• Le changement émergent : Libérer l'intelligence au travail et mettre en place les cadres relationnels nécessaires à l'autonomie des groupes.

Durée	5 mois
Lieu	HEIG-VD, Yverdon-Les-Bains (site de St-Roch)
Examen	Travail de fin de CAS
Coût	8'000 CHF
Titre	Certificate of Advanced Studies HES-SO : Faciliter et Anticiper le changement dans les organisations
Site Internet	http://www.mas-hse.ch/accueil.aspx
Type d'étude	En Emploi
Formation Parente	MAS HSE - Human Systems Engineering

CAS Gestion d'équipe et conduite de projets

Ecole	HES-SO Valais - Haute école spécialisée de Suisse occidentale
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Acquérir les qualifications nécessaires pour occuper la fonction de responsable d'équipe par des connaissances approfondies des mécanismes institutionnels, des composantes, des caractéristiques et des différents mécanismes d'une équipe, par l'acquisition de compétences spécifiques liées à la gestion des ressources humaines et aux rôles de responsable au sein d'une équipe.• Développer et conduire des projets dans une perspective interdisciplinaire.• Acquérir des connaissances de base sur les mécanismes financiers liés à la gestion institutionnelle et ses implications sur la gestion d'équipe.
Public cible	Professionnels du travail social, éducatif, de la santé, du tourisme ou de l'économie, du secteur privé ou public.
Conditions d'admission	<p>Professionnels du travail social, éducatif, de la santé, du tourisme ou de l'économie, titulaires d'un diplôme de niveau tertiaire ou équivalent, amenés à gérer une équipe et/ou conduire des projets.</p> <p>Les personnes ne répondant pas aux exigences ci-dessus peuvent déposer un dossier de candidature. Sur la base d'exigences complémentaires, la HES-SO Valais peut entrer en matière sur une admission éventuelle.</p>
Contenu	<p>Module 1 - Positionnement du cadre intermédiaire dans l'institution et son contexte :</p> <ul style="list-style-type: none">• Contexte de la gestion d'équipe.• Positionnement du cadre intermédiaire dans l'institution: statut, fonction et rôles, limites de rôle.• Développement des institutions et différents types d'organisation.• Connaissances et utilisations des ressources.• Cadre institutionnel, processus institutionnels et accompagnement des processus.• Gestion publique.• Identification des types de management. <p>Module 2 - Conduite de projets et responsabilité d'équipe :</p> <ul style="list-style-type: none">• Gestion des risques et responsabilités.• Outils de qualité.

- Le leadership et la coopération.
- Identification de ses fonctionnements en tant que leader.
- Adaptation et situations différenciées.
- La délégation.
- L'analyse de pratique et la pratique réflexive du responsable.
- Clés de lecture des réalités complexes.
- La motivation dans ses différentes dimensions.

Module 3 - Gestion des ressources humaines :

- Management et organisation du travail.
- Descriptifs de fonction.
- Conduites d'entretien (orientation spécifique).
- Changement, innovations, résistances.
- Accueil, encadrement et suivi des collaborateurs.
- Evaluations périodiques.

Durée	1 an
Lieu	HES-SO Valais, Sion
Examen	Travail de fin de CAS : travail écrit en lien avec la pratique et/ou un projet d'intervention en institution.
Coût	5'900 CHF
Titre	Certificate of Advanced Studies HES-SO en gestion d'équipe et conduite de projets
Site Internet	http://www.hevs.ch
Type d'étude	En Emploi

CAS Gestion des Carrières

Ecole	<ul style="list-style-type: none">• UNIGE - Université de Genève• IDHEAP - Institut des hautes études en administration publique• UNIFR - Université de Fribourg• UNIL - Université de Lausanne• UniNE - Université de Neuchâtel
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Conseiller en assurant les prestations convenues et en évaluant le processus en continu.• Mener des entretiens permettant de décider des interventions.• Evaluer afin d'assurer un diagnostic fiable, et d'intégrer les informations au processus de consultation.• Transmettre l'information en fonction des besoins spécifiques de l'utilisateur et vérifier l'intégration de l'information au projet de l'utilisateur.• Animer des séances, en clarifiant les besoins, déterminant les contenus, et appliquant les techniques d'animation appropriées.• Accompagner, coacher et soutenir les personnes dans leur processus.• Faire de la recherche et intégrer les résultats à la pratique du conseil et de l'orientation .• Travailler en réseau pluridisciplinaire.• Assurer la qualité en définissant des critères de mesure, et vérifiant les effets de l'application des mesures prises.
Public cible	Psychologues spécialistes de la carrière et de l'insertion professionnelle d'entreprises privées, publiques ou internationales, conseillers en orientation scolaire.
Conditions d'admission	Etre titulaire d'un Master universitaire en psychologie avec mention "Conseil et orientation" et justifier d'une expérience d'au moins deux ans dans le domaine de la psychologie du conseil et de l'orientation. Admission sur dossier : Master en psychologie autre que celui mentionné ci-dessus assorti d'une expérience professionnelle pertinente.
Contenu	Le CAS en Gestion des Carrières comprend 10 modules obligatoires, dont 7 modules du CAS en Gestion des Carrières et 3 modules choisis parmi ceux du CAS en Ressources Humaines et/ou du CAS en Management Humain.

Les 7 modules de spécialisation Gestion des Carrières sont :

- Evolution de carrières : théories et concepts
- Coaching : concepts, méthodes et critiques
- Séminaire d'étude de cas
- Les bilans de compétences
- Santé au travail et pathologie
- Réintégration au travail
- Outplacement.

Durée	8 mois
Lieu	Genève / Lausanne / Neuchâtel / Fribourg
Examen	Chaque module est sanctionné par une évaluation souvent en lien direct avec la pratique professionnelle qui peut être individuelle et/ou collective, écrite et/ou orale, réalisée «en présentiel» et/ou à domicile.
Coût	9'900 CHF
Titre	Certificate of Advanced Studies en Gestion des Carrières
Site Internet	http://www.masrh.ch/
Type d'étude	En Emploi
Formations Parentes	<ul style="list-style-type: none">• MAS MRH & Carrières - MAS Management, Ressources Humaines et Carrières• DAS Management, Ressources Humaines et Carrières (DAS MRH & Carrières)

CAS Job coaching et placement actif (CAS JCPA)

Ecole	HES-SO Valais - Haute école spécialisée de Suisse occidentale
Objectifs	
Public cible	Professionnel-le-s des champs du social, de l'économie d'entreprise ou des ressources humaines, titulaires d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent) qui sont intéressé-e-s à développer des compétences d'intégration professionnelle dans les entreprises et de développer une pratique d'accompagnement à cet effet. Ils exercent une activité professionnelle d'au moins 50% et ont en charge des dossiers d'insertion.
Conditions d'admission	Etre titulaire d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent), exercer une activité professionnelle d'au moins 50 % et pouvoir témoigner d'une expérience d'au moins un an dans le domaine de l'insertion professionnelle.
Contenu	<p>Module 1 - Comprendre l'insertion dans sa complexité</p> <p>La problématique de l'insertion sera abordée de manière à appréhender sa complexité au travers de thématiques transversales telles que les politiques publiques et sociales, la diversité des dispositifs d'insertion, les cadres légaux et assurantiels, l'économie de marché, ainsi que les processus de désaffiliation et d'exclusion des individus.</p> <p>Module 2 - Développer les opportunités de stages et d'emploi</p> <p>Ce module abordera l'ensemble des stratégies et méthodes permettant l'identification et le développement d'opportunités d'emploi ou de stages à destination des personnes fragilisées. Les cours s'articuleront sur quatre axes principaux :</p> <ul style="list-style-type: none">• les processus de recrutement classiques et alternatifs,• le marketing du personnel et de l'insertion ainsi que leurs techniques spécifiques, l'acquisition d'emplois et de places de stages,• les stratégies de création et d'animation de réseaux d'employeurs. <p>Module 3 - Méthodologies et techniques de job coaching</p> <p>Ce module abordera des méthodes du job coaching ainsi que diverses techniques professionnelles spécifiques qui favorisent une intégration</p>

satisfaisante dans une place de travail puis un maintien durable dans le nouvel emploi. Ce module s'articulera principalement sur trois axes :

1. la compréhension des obstacles potentiels en œuvre au moment de la reprise d'un emploi, notamment au niveau des dynamiques intrapsychiques et interpersonnelles,
2. l'acquisition des techniques d'accompagnement des personnes et des équipes,
3. l'apprentissage des outils favorisant une intégration satisfaisante dans une nouvelle place de travail puis un maintien durable dans le nouvel emploi.

Durée	1 an
Lieu	Région lausannoise
Examen	Examens écrits et oraux
Coût	5'800 CHF
Titre	Certificate of Advanced Studies HES-SO en Job coaching et placement actif
Site Internet	http://www.hevs.ch
Type d'étude	En Emploi

CAS Leadership et Grand Challenges (CAS LGC)

Ecole	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
Objectifs	<p>Le CAS permet ainsi de développer des compétences pour :</p> <ul style="list-style-type: none">• Favoriser l'engagement en profondeur des collaborateurs et la mobilisation des collectifs• Comprendre la complexité de l'environnement et les différentes visions qu'elle• suscite• Elargir sa vision des enjeux des organisations de demain• Développer de nouvelles pratiques fondées sur une meilleure connaissance de soi et de ses émotions et des fonctionnements des collectifs de travail.
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Les dirigeants d'organisations, les chefs de projets, les cadres de proximité comme les cadres supérieurs qui ont des équipes à gérer.• Les consultants en organisation et management d'équipes, les coachs d'équipes, les formateurs en management ou ceux qui souhaitent s'orienter vers ces métiers.
Conditions d'admission	<p>Être titulaire d'un Bachelor, d'une Licence ou d'un Master décerné par une Université, une Haute École Spécialisée ou un titre étranger de niveau équivalent et disposer d'une expérience professionnelle confirmée (5 à 8 ans). Cependant, il est possible d'accueillir, sous certaines conditions, des responsables qui ne possèdent pas de tels diplômes mais qui bénéficient d'une expérience personnelle et professionnelle particulièrement significative.</p> <p>Outre ces conditions de base, les candidats au CAS doivent démontrer leur ouverture et des dispositions particulières aux changements.</p>
Contenu	<p>Module 1 - Développer un leadership stratégique et visionnaire Comment intégrer les mutations sociétales actuelles dans ses pratiques de leadership ? Ce module aborde les enjeux contemporains qui traversent le management et le leadership : internationalisation, changements de générations, responsabilité sociale, éthique, management et émotions, créativité. Le participant est amené à intégrer une posture plus stratégique et visionnaire afin de mieux participer au pilotage de son organisation.</p> <p>Module 2 - Intégrer la complexité Comment développer une vision qui intègre la complexité ?</p>

Ce module permet au participant de maîtriser différents cadres d'analyse de la réalité et d'affirmer sa posture face à la complexité des organisations et de leur environnement. Il s'appuie sur la confrontation des points de vue de l'ingénieur, du physicien, des sciences humaines et du management. Un chercheur en biologie et un mathématicien invitent des chercheurs d'autres disciplines pour analyser les apports des connaissances issues des différents domaines scientifiques et les relier aux grandes évolutions de la société, de l'économie et des organisations.

Module 3 - Construire son leadership

Comment appréhender et dépasser les différents modèles, courants et dimensions du leadership afin d'en dégager des pistes pour le déploiement de son style personnel ?

Ce module s'appuie sur l'exemple de grands leaders, illustratifs des principaux courants de leadership. Il met l'accent sur les apports des approches les plus contemporaines, comme le servant leadership ou le leadership authentique. Le participant pourra décliner sa vision de leader sur les différents niveaux de son action et prendre conscience de l'impact de ses émotions sur son comportement et la conduite de ses équipes. Enfin, le cursus propose une réflexion sur l'apport de la mindfulness dans le leadership au quotidien, en lien avec l'évaluation des apports et limites de ces approches en entreprise.

Module 4 - Comprendre les attitudes et les comportements au travail

Comment mieux comprendre ses comportements et ceux des autres acteurs de l'organisation, en s'appuyant sur les dernières connaissances en neurosciences ?

En s'appuyant sur les découvertes et hypothèses les plus récentes des neurosciences cognitives, ce module aborde les questions suivantes : quelles sont les bases des émotions et comment fonctionnent-elles ? Quel est leur rôle pour la survie ? Comment et pourquoi influencent-elles nos vies mentales, nos décisions ? Existe-t-il des émotions inconscientes ? Sont-elles innées ou acquises ? Quelle est la part de la vie mentale qui reste inconsciente ?

Durée	18 journées de cours 1 x par mois environ, les jeudis-vendredis-samedis
Lieu	HEIG-VD, Yverdon-les-Bains (site de St-Roch)
Examen	Travail de CAS
Coût	8'000 CHF
Titre	CAS en Leadership et Grand Challenges

Site Internet	http://www.mas-hse.ch/programme/cas-lgc.aspx
Type d'étude	En Emploi
Formation Parente	MAS HSE - Human Systems Engineering

CAS Leadership public et gestion des ressources humaines

Ecole	IDHEAP - Institut des hautes études en administration publique
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Donner une vision d'ensemble des principaux processus permettant de valoriser le potentiel humain dans le secteur public.• Pour chacun d'entre eux, montrer les responsabilités et moyens d'intervention des responsables hiérarchiques et spécialistes des ressources humaines.• Apporter les derniers développements conceptuels et un aperçu des pratiques en vigueur dans les services publics, sur le leadership et la GRH publics.• Offrir des échanges d'expérience et analyses comparatives.• Réaliser un travail de séminaire sous forme de diagnostic 360 ° des processus clés de GRH.
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Participant-e-s au MAS en administration publique.• Responsables politiques et administratifs désirant approfondir la valorisation du potentiel humain.• Cadres dans les entreprises publiques, privées et sans but lucratif.• Responsables syndicaux.
Conditions d'admission	Le cours est ouvert à toute personne au bénéfice d'un diplôme universitaire ou d'une expérience professionnelle équivalente.
Contenu	<ol style="list-style-type: none">1. Les ressources humaines dans les organisations publiques.2. Processus clés de valorisation du potentiel humain.3. Présentation des diagnostics de GRH (par les étudiant-e-s).
Durée	3 mois
Lieu	IDHEAP, Lausanne
Examen	L'évaluation se fait sur la base de la préparation et de la présentation d'un travail de recherche.
Coût	3'800 CHF
Titre	Certificate of Advanced Studies universitaire en Leadership public et gestion des ressources humaines
Site Internet	http://www.idheap.ch
Type d'étude	En Emploi

CAS Management Humain

Ecole	<ul style="list-style-type: none">• UNIGE - Université de Genève• UNIFR - Université de Fribourg• UNIL - Université de Lausanne• UniNE - Université de Neuchâtel
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Déterminer les composantes d'un leadership efficace lié à la prise de décision ;• Redécouvrir l'attitude philosophique, les techniques de conceptualisation et de problématisation ;• S'approprier les clefs de gestion d'une équipe et développer leur potentiel créatif ;• Analyser les interactions culturelles dans les situations, identifier les compétences interculturelles et instruments permettant de les développer ;• Gérer des conflits et négociations en utilisant des outils et approches spécifiques ;• Mesurer les enjeux de la gestion du changement stratégique, piloter une transformation, appréhender les facteurs de succès du changement organisationnel ;• Cerner les pratiques organisationnelles favorisant la motivation et la mobilisation, implanter des pratiques dans ce sens.
Public cible	Responsables d'équipes d'entreprises privées, publiques ou internationales, consultant audit, conseiller (etc.), manager dans le domaine des RH cherchant à se former sur les dimensions humaines de son activité.
Conditions d'admission	Etre titulaire d'un Master universitaire ou d'un titre jugé équivalent et justifier d'une expérience d'au moins deux ans dans le domaine du management humain. Admission sur dossier : Bachelor assorti d'une expérience professionnelle pertinente.
Contenu	<p>Les CAS en Ressources Humaines comprend 10 modules obligatoires, dont 7 modules du CAS en Management Humain et 3 modules choisis parmi ceux du CAS en gestion des Carrières et/ou du CAS en Ressources Humaines.</p> <p>Les 7 modules de spécialisation en Management Humain sont :</p> <ul style="list-style-type: none">• Leadership et prise de décision• Questions philosophiques du management• Travailler en équipe : Performance, créativité et interdisciplinarité

- Management interculturel et gestion de la diversité
- Gestion de conflit et négociation
- Gestion du changement
- Motivation et mobilisation.

Durée	8 mois
Lieu	Genève / Lausanne / Neuchâtel / Fribourg
Examen	Chaque module est sanctionné par une évaluation souvent en lien direct avec la pratique professionnelle qui peut être individuelle et/ou collective, écrite et/ou orale, réalisée «en présentiel» et/ou à domicile.
Coût	9'900 CHF
Titre	Certificate of Advanced Studies en Management Humain
Site Internet	http://www.masrh.ch/
Type d'étude	En Emploi
Formations Parentes	<ul style="list-style-type: none">• MAS MRH & Carrières - MAS Management, Ressources Humaines et Carrières• DAS Management, Ressources Humaines et Carrières (DAS MRH & Carrières)

CAS Médiation en entreprise (CAS MEDI)

Ecole	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
Objectifs	Les participants au CAS Médiation en entreprise se familiariseront avec les méthodes coopératives de gestion des conflits et élaboreront des dispositifs au sein de leurs entreprises.
Public cible	<p>Celles et ceux qui veulent acquérir les instruments pour appliquer la médiation en entreprise et aux aspects commerciaux.</p> <p>Pour les participants qui désirent se faire certifier comme médiateurs professionnels par la Fédération suisse des associations de médiation (FSM-SDM http://infomediation.ch), un module complémentaire de 80 heures (ateliers et activités de terrain supervisées) pourra être organisé par le Groupement Pro Médiation.</p>
Conditions d'admission	Être titulaire d'un diplôme d'une Haute École, Université, HES ou équivalent. Cependant, le CAS peut aussi accueillir, sous certaines conditions, des responsables qui ne possèdent pas de tels diplômes mais qui bénéficient d'une expérience personnelle et professionnelle particulièrement significative, en lien avec le CAS.
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Les conflits internes et externes de l'entreprise.• La méthodologie de la médiation.• La médiation en entreprise.• La médiation des conflits internes.• La médiation des conflits externes.
Durée	1 semestre, 18 journées de cours
Lieu	HEIG-VD, Yverdon-les-Bains (site de St-Roch)
Examen	<p>Projet initial de formation (7 h.)</p> <p>Lecture de trois ouvrages sur la médiation et rédaction de 3 fiches de lecture (50 h).</p> <p>Préparation avant les modules (13 h).</p> <p>Travail de terrain sur la mise en oeuvre de dispositifs internes et externes.</p>
Coût	8'000 CHF
Titre	Certificat of Advanced Studies HES-SO en Médiation en entreprise
Site Internet	http://mas-hcm.heig-VD.ch/programme/cas-de-specialisation/cas-mediation-en-entreprise.aspx

Type d'étude En Emploi

CAS Philosophie & Management - Cure de philosophie pour cadres

Ecole	UNIFR - Université de Fribourg
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Renouveler ses concepts pour penser autrement et en situation de complexité.• Développer son acuité rationnelle et émotionnelle ainsi que ses compétences sociales et personnelles.• Amener les problèmes, interrogations ou réflexions soulevés par la pratique quotidienne et les enrichir de nouvelles perspectives.• Acquérir des grilles d'analyse et des outils pour interpréter et développer ses questionnements personnels.• Favoriser l'autonomie de sa réflexion personnelle par la mise en question des évidences et des routines.• Développer la capacité de faire des choix fondés en vue d'une prise de décision durable et responsable.• Partager ses expériences et développer un réseau de relations personnelles.
Public cible	Cadres supérieur-e-s, responsables des ressources humaines, dirigeant-e-s, consultant-e-s, toute personne passionnée par les relations humaines.
Conditions d'admission	La filière certifiante s'adresse aux professionnel-le-s du management et des ressources humaines possédant une licence ou maîtrise universitaire (master) ou un titre jugé équivalent et attestant d'au moins trois ans de pratique professionnelle dans le domaine.
Contenu	<p>Les modules permettront d'approfondir les principales questions philosophiques impliquées par les pratiques du management :</p> <ul style="list-style-type: none">• L'exercice du pouvoir doit-il faire l'objet de limites ou les relations humaines se justifient-elles en dernier ordre par le principe d'une guerre de chacun contre tous ?• Comment concilier les différentes formes du capital (monétaire, économique, social, culturel) dans une éthique économique centrée sur les ressources humaines ?• La qualité de la relation à l'autre a-t-elle une place dans les relations de pouvoir et de concurrence ?• Quelles sont, pour l'entreprise ou l'organisation, les bases d'une bonne communication et d'une bonne réputation ?• Quelles sont les dimensions de la notion de richesse à travers les époques et les auteurs ?

- Quel sens opérationnel revêt la richesse dans la vie sociale aujourd'hui ? Quel est le rapport entre richesse et bien-être ? Comment comptabilise-t-on les richesses ?
- Quel est le sens du travail pour une vie humaine ? Cette activité est-elle à même de réaliser la personne ou empêche-t-elle, au contraire, la réalisation de ses potentialités proprement humaines ?
- Comment la maximisation de la gestion du temps peut-elle s'inscrire dans une compréhension multiple de la temporalité, qui tienne compte des autres dimensions du temps faisant la richesse de l'expérience humaine ?
- Quelle place doit avoir la réflexion éthique lors d'une prise de décision économique ?

Durée	18.5 jours de formation sur 1 an
Lieu	UNIFR, Fribourg
Examen	Travail final
Coût	6'700 CHF
Titre	CAS en Philosophie & Management - Cure de philosophie pour cadres
Site Internet	http://www.unifr.ch/formcont
Type d'étude	En Emploi

CAS Pilotage et Performance (CAS PEP)

Ecole	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
Objectifs	Ce CAS se focalise sur les aspects managériaux et organisationnels du HCM, sur les processus ainsi que sur les composantes dites "hard factors", soit le pilotage des activités de ressources humaines, la gestion prévisionnelle du HCM, la gestion des performances ainsi que la rémunération.
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Responsables, cadres et spécialistes RH qui disposent d'une expérience professionnelle significative dans le domaine RH;• Responsables opérationnels dotés d'importants effectifs qui souhaitent compléter leur pratique par une formation de haut niveau en RH ou qui visent à rejoindre le champ des RH;• Consultant-e-s RH désireux/ses d'approfondir et d'élargir leur formation.
Conditions d'admission	Être titulaire d'un Bachelor, d'une Licence ou d'un Master décerné par une Université, une Haute École Spécialisée ou un titre étranger de niveau équivalent et disposer d'une expérience professionnelle confirmée (5 à 8 ans) dans le domaine RH ou dans un domaine connexe. Quelques candidatures, ne répondant pas aux conditions susmentionnées, peuvent également être acceptées sur dossier.
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Outils managériaux et processus HCM• Analyse et réingénierie du travail• Pilotage du HCM• Gestion prévisionnelle du HCM• Gestion des performances• Stratégie de rémunération globale
Durée	18 journées de cours 1 x par mois environ, les jeudis-vendredis-samedis
Lieu	HEIG-VD, Yverdon-les-Bains (site de St-Roch)
Examen	Travail de CAS
Coût	6'800 CHF
Titre	CAS en Pilotage et Performance
Site Internet	http://mas-hcm.heig-VD.ch/programme/cas-pep.aspx

Type d'étude	En Emploi
Formation Parente	MAS HCM - Human Capital Management

CAS Ressources Humaines

Ecole	<ul style="list-style-type: none">• UNIGE - Université de Genève• UNIFR - Université de Fribourg• UNIL - Université de Lausanne• UniNE - Université de Neuchâtel
Objectifs	<p>Apprécier de manière critique la gestion des RH et des carrières et leur intégration dans les options stratégiques de l'entreprise.</p> <ul style="list-style-type: none">• Maîtriser et évaluer des concepts, des outils innovants et performants.• Développer une perspective intégrée du recrutement et de la sélection du personnel.• Appréhender les principaux concepts et instruments de la Gestion des Compétences.• Maîtriser les concepts et pratiques de l'ingénierie de la formation.• Proposer des outils d'analyse et actions relatives à la qualité de vie au travail.• Gérer des projets RH.
Public cible	Cadre responsable des ressources humaines d'entreprises privées, publiques ou internationales, cadre opérationnel assumant des fonctions de ressources humaines.
Conditions d'admission	Etre titulaire d'un Master universitaire ou d'un titre jugé équivalent et justifier d'une expérience d'au moins deux ans dans le domaine des RH ou d'un Bachelor ou titre jugé équivalent assorti de trois années d'expérience professionnelle pertinente.
Contenu	<p>Le CAS en Ressources Humaines comprend 10 modules obligatoires, dont 7 modules du CAS en Ressources Humaines et 3 modules choisis parmi ceux du CAS en Gestion des Carrières et/ou du CAS en Management Humain.</p> <p>Les 7 modules de spécialisation Ressources Humaines sont :</p> <ul style="list-style-type: none">• Fonction Ressources Humaines• Stratégie, structure et gestion RH• Recrutement et sélection• Gestion des compétences• Gestion et conception de la formation• Qualité de vie au travail• Les outils de l'innovation pour promouvoir des projets RH et gérer le

changement.

Durée	8 mois
Lieu	Genève / Lausanne / Neuchâtel / Fribourg
Examen	Chaque module est sanctionné par une évaluation souvent en lien direct avec la pratique professionnelle qui peut être individuelle et/ou collective, écrite et/ou orale, réalisée «en présentiel» et/ou à domicile.
Coût	9'900 CHF
Titre	Certificate of Advanced Studies en Ressources Humaines
Site Internet	http://www.masrh.ch/
Type d'étude	En Emploi
Formations Parentes	<ul style="list-style-type: none">• MAS MRH & Carrières - MAS Management, Ressources Humaines et Carrières• DAS Management, Ressources Humaines et Carrières (DAS MRH & Carrières)

CAS Ressources et Développement (CAS RED)

Ecole	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
Objectifs	Ce CAS s'attache particulièrement aux aspects "soft factors" du HCM, à savoir le développement des collaborateurs, la formation, le climat de travail et les processus de changement. Il prend en compte les dimensions de motivation et d'engagement des collaborateurs.
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Responsables, cadres et spécialistes RH qui disposent d'une expérience professionnelle significative dans le domaine RH;• Responsables opérationnels dotés d'importants effectifs qui souhaitent compléter leur pratique par une formation de haut niveau en RH ou qui visent à rejoindre le champ des RH;• Consultant-e-s RH désireux/ses d'approfondir et d'élargir leur formation.
Conditions d'admission	<p>Être titulaire d'un Bachelor, d'une Licence ou d'un Master décerné par une Université, une Haute École Spécialisée ou un titre étranger de niveau équivalent et disposer d'une expérience professionnelle confirmée (5 à 8 ans) dans le domaine RH ou dans un domaine connexe.</p> <p>Quelques candidatures, ne répondant pas aux conditions susmentionnées, peuvent également être acceptées sur dossier.</p>
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Recrutement du personnel• Stratégie de développement des compétences• Gestion de la relève et des carrières• Conditions de travail• Climat de travail et dynamique d'équipes• Transformations culturelles et organisationnelles
Durée	18 journées de cours 1 x par mois environ, les jeudis-vendredis-samedis
Lieu	HEIG-VD, Yverdon-les-Bains (site de St-Roch)
Examen	Travail de CAS
Coût	6'800 CHF
Titre	CAS en Ressources et Développement
Site Internet	http://mas-hcm.heig-vd.ch/programme/cas-red.aspx
Type d'étude	En Emploi

Formation Parente [MAS HCM - Human Capital Management](#)

CAS Spécialiste en insertion professionnelle (CAS PROFIP)

Ecole	HETS Genève - Haute école de travail social Genève
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Connaître les processus de désaffiliation et de marginalisation, ainsi que les étapes du processus d'insertion/de réinsertion.• Etre capable de mener une démarche d'aide individuelle ou groupale susceptible de favoriser l'émergence d'un projet d'insertion.• Etre capable d'initier une démarche simple d'orientation professionnelle et de collaborer le cas échéant avec les partenaires spécialisés.• Construire (co-construire) et mettre en oeuvre un projet d'intervention.• Connaître le marché du travail, les usages et valeurs des employeurs.• Développer un positionnement critique à l'égard de sa propre pratique professionnelle.• Concevoir, réaliser et appliquer des outils d'analyse et d'évaluation des dispositifs d'accompagnement à l'insertion.
Public cible	Professionnel-le-s du social, de l'économie d'entreprise et des ressources humaines, actifs dans l'insertion professionnelle sur le marché de l'emploi principal ou secondaire, titulaires d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent) et ayant en charge des dossiers d'insertion.
Conditions d'admission	<ul style="list-style-type: none">• Être titulaire d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent)• Exercer une activité professionnelle• Pouvoir témoigner d'une expérience d'au moins un an dans le domaine de l'insertion professionnelle.
Contenu	<p>Module 1 - Comprendre l'insertion dans sa complexité :</p> <p>Dans le cadre du module de base, la problématique de l'insertion est abordée de manière à appréhender sa complexité par des thématiques transversales telles que les politiques publiques et sociales, la diversité des dispositifs d'insertion, les cadres légaux et assurantiels, l'économie de marché ainsi que les processus de désaffiliation et d'exclusion des individus.</p> <p>Module 2 - Processus et méthodologie de l'insertion professionnelle :</p> <p>Ce module propose de développer des méthodes d'insertion</p>

professionnelle ainsi que divers outils et techniques spécifiques en la matière. Il s'articulera autour de 3 axes :

- La mise en lumière de méthodes d'insertion professionnelle peu utilisées en Suisse.
- Le développement de la méthodologie des participants grâce à l'apport d'outils et de techniques comme l'aide au changement, des outils d'orientation, des techniques de travail en réseau et de collaboration avec les employeurs, des outils d'observation et d'évaluation.
- La mise en perspective du rôle et du positionnement professionnel éthique dans le champ de l'insertion.

Module 3 - Techniques professionnelles et pratique réflexive :

Le module 3 propose des séances de pratique réflexive régulières qui permettront de mettre en perspective les besoins, questions, analyses et réflexions des professionnels. Ces séances favorisent la collectivisation et la capitalisation des expériences dans une démarche de recherche autonome de réponses et de construction des outils nécessaires d'accompagnement à l'insertion professionnelle.

Durée	21 jours sur 1 an.
Lieu	HETS Genève et région lémanique
Examen	Examens écrits et oraux
Coût	5'800 CHF
Titre	Certificate of Advanced Studies HES-SO en Spécialiste en insertion professionnelle
Site Internet	http://www.hesge.ch/hets/
Type d'étude	En Emploi

CAS The Organisation - A Living System (CAS OLS)

Ecole	HEIG-VD - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud
Objectifs	<p>Ce cours est focalisé sur l'approche systémique appliquée au développement personnel et à celui de l'organisation. Il permet aux participants d'approcher la complexité des systèmes vivants de façon constructive et de dépasser le paradigme mécaniste de l'organisation. Le but est d'apprendre à influencer l'organisation de façon à ce qu'elle interagisse de façon plus efficace en syntonie avec son environnement interne et externe : plus rapide, plus flexible, plus créative, plus adaptable.</p> <p>Etant donné le changement de paradigme exigé, dans ce cours, les compétences d'action sont fortement liées à la compréhension approfondie des concepts exposés. Ceci est une condition, pour que le participant puisse réellement s'approprier ces compétences pour ensuite les développer et les déployer en syntonie avec sa personnalité et son environnement.</p> <p>Pour ce faire nous nous servons d'un outil systémique novateur particulièrement performant : celui des Représentations Systémiques d'Entreprise (ou RSE). Cet outil, d'origine allemande, permet en effet d'appréhender de manière concrète l'approche systémique et en facilite l'intégration.</p>
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Cadres supérieurs qui désirent approfondir leurs connaissances dans le domaine des soft factors• Entrepreneurs qui ont compris les nouvelles données et qui veulent en tirer parti• Cadres techniques ayant des équipes à gérer• Spécialistes de l'organisation et des ressources humaines• Animateurs, coach et formateur ou consultants
Conditions d'admission	<p>Être titulaire d'un Bachelor, d'une Licence ou d'un Master décerné par une Université, une Haute École Spécialisée ou un titre étranger de niveau équivalent et disposer d'une expérience professionnelle confirmée (5 à 8 ans). Cependant, il est possible d'accueillir, sous certaines conditions, des responsables qui ne possèdent pas de tels diplômes mais qui bénéficient d'une expérience personnelle et professionnelle particulièrement significative.</p> <p>Outre ces conditions de base, les candidats au CAS doivent démontrer leur ouverture et des dispositions particulières aux changements.</p>
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• L'organisation - un système vivant• Techniques d'interventions - La dynamique des systèmes

- Techniques avancées de gestion du changement
- Application et intégration des techniques d'analyse de l'organisation et de gestion du changement

Durée	18 journées de cours 1 x par mois environ, les jeudis-vendredis-samedis
Lieu	HEIG-VD, Yverdon-les-Bains (site de St-Roch)
Examen	Travail de CAS
Coût	8'000 CHF
Titre	CAS en The Organisation - A Living System
Site Internet	http://www.mahttp://www.mas-hse.ch/programme/cas-ols.aspx
Type d'étude	En Emploi
Formation Parente	MAS HSE - Human Systems Engineering

CAS Travail et Santé (CAS T+S)

Ecole	HEG arc - Haute école de gestion ARC
Objectifs	<p>Le CAS Travail et Santé vise à améliorer les conditions de travail dans les entreprises et de contribuer à la protection de la santé au travail.</p> <p>En se fondant sur des connaissances théoriques solides (dispositions juridiques relatives aux conditions de travail et à la protection de la santé, effets de l'organisation du travail, des tâches et des relations de travail sur la santé physique et psychique des travailleurs, hygiène et médecine du travail, ergonomie), les diplômé-e-s du CAS Travail et Santé sont professionnellement en mesure d'identifier correctement et à temps les risques de santé au travail, de les pondérer en fonction de leur gravité et de proposer des mesures d'amélioration et de prévention.</p>
Public cible	<ul style="list-style-type: none">• Spécialistes de la sécurité au travail et de la protection de la santé dans les entreprises.• Ingénieur-e-s de sécurité et chargé-e-s de sécurité.• Inspecteurs-trices du travail.• Infirmier ou infirmière de santé au travail• Cadres de proximité.• Professionnel-le-s des ressources humaines.• Autres intéressé-e-s.
Conditions d'admission	<p>Etre titulaire d'un diplôme de niveau tertiaire (ES, HES ou Université). Les personnes bénéficiant d'une qualification équivalente peuvent, en nombre limité, être admises sur dossier dans le cadre d'une procédure standardisée. La Direction décide, compte tenu de ces conditions d'admission, de la composition du groupe d'étudiant-e-s et du nombre limité de places, de l'admission définitive.</p>
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Introduction et aperçu• Dispositions juridiques• Introduction à la physiologie du travail et à la protection de la santé du point de vue de la médecine du travail• Hygiène du travail I : contraintes chimiques, physiques et biologiques• Hygiène du travail II : risques et gestion des substances chimiques• Ergonomie

- Facteurs de risque psychosociaux
- Aménagement des postes de travail.

Durée	1 semestre, 24 journées de cours.
Lieu	HEG arc, Neuchâtel
Examen	Chaque bloc est clôturé par un contrôle des connaissances. L'élaboration d'un travail final est développée à partir des sujets traités dans les divers blocs thématiques.
Coût	7'200 CHF
Titre	Certificate of Advanced Studies HES-SO en Travail et Santé
Site Internet	http://gestion.he-arc.ch/gestion_formation_continue_cas/cas-travail-et-sant%C3%A9
Type d'étude	En Emploi

Diplôme fédéral de Responsable en ressources humaines

Ecole	Seeland Academy
Objectifs	Le diplôme fédéral de responsable RH permet de valider des compétences pointues dans le domaine de la gestion du personnel.
Public cible	Professionnels des ressources humaines assumant, ou en passe d'assumer, des responsabilités de direction du personnel et/ou occupant des fonctions dirigeantes dans les entreprises de moyenne et grande importance de l'économie privée et publique
Conditions d'admission	<p>Un Brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines. Six ans d'expérience professionnelle après obtention du CFC ou une formation et une pratique équivalente, dont quatre ans de pratique qualifiée en RH.</p> <p>Pour les non-titulaires d'un CFC ou formation équivalente, au moins huit ans d'expérience professionnelle, dont quatre au moins de pratique qualifiée dans le domaine du personnel.</p>
Contenu	<ul style="list-style-type: none">•• Marketing du personnel, développement• Entreprise et environnement• Stratégie d'entreprise et RH• Direction et organisation des départements RH• Processus et outils RH• Gestion internationale en RH• Direction de personnel• Développement organisationnel• Relations internes et externes• Introduction et présentation aspects techniques• Communication• Coopération• Présentation• Introduction et présentation aspects méthodologiques• Planification de projets• Simulations d'examens
Durée	42.5 jours au total, sur une période de 12 à 15 mois
Lieu	Bienne et Lausanne
Examen	Etude(s) de cas : examen écrit, examen oral individuel et examen oral en groupe.

Coût	13'360 CHF pour la formation + 2000 CHF pour la finance d'examen.
Titre	Diplôme fédéral de responsable en Ressources Humaines
Site Internet	http://www.seelandacademy.ch
Type d'étude	En Emploi

Diplôme fédéral de Responsable en ressources humaines

Ecole	<ul style="list-style-type: none">• HEG arc - Haute école de gestion ARC• IFAGE - Fondation pour la formation des adultes• CPI - Centre de perfectionnement interprofessionnel
Objectifs	Ce niveau de formation permet de valider des compétences pointues dans le domaine de la gestion du personnel et de se préparer à l'examen professionnel supérieur pour responsables diplômé-e-s en ressources humaines.
Public cible	Ce cours vise les personnes assumant, ou en passe d'assumer, des responsabilités de direction de personnel et/ou occupant des fonctions dirigeantes dans les entreprises de moyenne et grande importance de l'économie privée et publique. Il s'agit principalement de postes de directrice ou directeur RH (DRH), responsable RH (RRH), responsable d'unité dans un département RH (recrutement, soutien à la ligne, formation, etc.), cadre supérieur-e, consultant-e RH, etc.
Conditions d'admission	<p>La formation est ouverte aux personnes possédant une large expérience professionnelle dans le domaine du personnel. Toutefois, pour pouvoir être admis-e à l'examen du diplôme fédéral de responsable RH, la ou le candidat-e doit posséder :</p> <ul style="list-style-type: none">• Le brevet fédéral de l'examen professionnel pour spécialiste RH <p>ou</p> <ul style="list-style-type: none">• Un diplôme de fin d'études d'une haute école, d'une haute école spécialisée ou d'une école spécialisée supérieure. <p>Une expérience pratique de six ans est également requise pour l'admission à l'examen, dont quatre ans de pratique qualifiée en RH.</p>
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Conduite de personnel & projets• Entreprise et environnement• Fonctionnement et organisation des RH• Gestion internationale et change management• Outils et contrôles RH• Engagement et développement du personnel• Rétention et licenciements• Stratégie d'entreprise et RH• Présentation, communication et coopération

Chaque module peut être suivi séparément. Le coût par module est fonction de sa durée spécifique. Une attestation de participation sera délivrée à l'issue de chaque module.

Durée	480 périodes sur deux ans chaque deux semaines.
Lieu	Sur les sites des trois écoles, soit à Genève, Fribourg et Neuchâtel ainsi qu'à Lausanne.
Examen	L'examen pour l'obtention du diplôme fédéral RH (un examen écrit, un oral individuel et un oral de groupe) a lieu une fois par année et est organisé par l'Association faîtière suisse pour les examens professionnels et supérieurs en Human Resources.
Coût	17'000 CHF pour la formation, auxquels s'ajoutent 2'000 CHF pour la finance d'examen.
Titre	Diplôme Fédéral de Responsable en ressources humaines
Site Internet	http://www.diplomerh.ch/
Type d'étude	En Emploi

Brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines

Ecole	<ul style="list-style-type: none">• AvenirFormation• Romandie Formation• CEFNA - Centre de formation neuchâtelois pour les adultes• CPI - Centre de perfectionnement interprofessionnel• CRQP - Centre romand pour les questions de personnel• CVPC - Centre valaisan de perfectionnement continu• FMP Formation (formation à distance)• IFAGE - Fondation pour la formation des adultes• SEC Fribourg - Société des employés de commerce• Seeland Academy• BFB - Bildung Formation Biel/Bienne• SEC Lausanne - Société des employés de commerce
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Acquérir les connaissances nécessaires pour se préparer aux examens du Brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines.• Approfondir et développer ses compétences RH, principalement en marketing RH, formation, assurances sociales et droit du travail.• Acquérir des notions en psychologie du travail• Développer les aspects de la communication.
Public cible	Personnes déjà actives dans le domaine des Ressources Humaines et qui souhaitent se spécialiser.
Conditions d'admission	<p>Détenir le certificat d'assistant-e en gestion du personnel (acquis dans les 5 années qui précèdent la date de l'examen) et être au bénéfice de 4 ans d'expérience professionnelle, dont 2 ans dans les ressources humaines.</p> <p>Bien qu'il soit possible de se présenter directement à l'examen, de nombreux organismes de formation en Suisse romande proposent des cursus préparatoires.</p>
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Marketing du personnel• Développement et formation professionnelle• Rémunération et assurances sociales• Droit du travail• Partenariat social• Conduite des collaborateurs• Psychologie et bases de la communication <p><i>Option A : Gestion des Ressources Humaines en entreprise</i></p>

Option B : Placement de personnel public et conseil

Option C : Placement de personnel privé et location de services

Durée	12 - 24 mois de préparation
Lieu	Vaud / Neuchâtel / Valais / Genève / Fribourg / Jura / Berne
Examen	HRSE - Human Resources Swiss Exams
Coût	De 7'800 CHF à 13'090 CHF selon les organismes proposant des cursus préparatoires à l'examen professionnel, finance d'examen de CHF 1'000 en sus.
Titre	Spécialiste en ressources humaines avec brevet fédéral (avec mention de l'option choisie, option A : gestion RH, Option B : conseil RH).
Site Internet	http://www.examen.ch
Type d'étude	En Emploi

Certificat d'assistant-e en gestion du personnel

Ecole	<ul style="list-style-type: none">• Ecole-Club Migros - Lausanne• Ecole-Club Migros - Yverdon• Ecole-Club Migros - Fribourg• Ecole-Club Migros - Genève• IFP - Institut de Formation Permanente• AvenirFormation• BFB - Bildung Formation Biel/Bienne• CEFNA - Centre de formation neuchâtelois pour adultes• CPI - Centre de perfectionnement interprofessionnel• CRQP - Centre romand pour les questions de personnel• FMP Formation (formation à distance)• IFAGE - Fondation pour la formation des adultes• Seeland Academy• SEC Fribourg - Société des employés de commerce• SEC Lausanne - Société des employés de commerce• CVPC - Centre Valaisan de perfectionnement des cadres
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Acquérir les connaissances nécessaires pour se préparer à l'examen national du Certificat d'assistant-e en gestion du personnel.• Acquérir les connaissances nécessaires à la gestion autonome des questions administratives relatives à la gestion du personnel dans des entreprises du secteur privé ou public.• L'obtention de ce Certificat est indispensable pour se présenter aux examens du Brevet Fédéral.
Public cible	Toute personne en relation avec la gestion du personnel en général et désirant acquérir une formation professionnalisante.
Conditions d'admission	<p>L'inscription à l'examen de certificat requiert un certificat fédéral de capacité ou une maturité ainsi qu'une quelconque pratique professionnelle d'une durée de 24 mois après la formation.</p> <p>Les candidat-e-s sans certificat fédéral de capacité ni maturité peuvent bénéficier d'une dérogation à l'admission. Comme condition préalable, il sera exigé une activité professionnelle de 48 mois.</p> <p>Bien qu'il soit possible de se présenter directement à l'examen, de nombreux organismes de formation en Suisse romande proposent des cursus préparatoires.</p>
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Bases du management en Ressources Humaines (MRH)• Gestion administrative du personnel

- Gestion des salaires et des assurances sociales
- Principes de base en droit du travail
- Formation du personnel
- Communication interne
- Simulation d'examen.

Durée	4 - 10 mois de préparation
Lieu	Vaud / Neuchâtel / Valais / Genève / Fribourg / Jura / Berne
Examen	HRSE - Human Resources Swiss Exams
Coût	De 1'610 CHF à 4'400 CHF selon les organismes proposant des cursus préparatoires à l'examen professionnel, finance d'examen de CHF 440 en sus.
Titre	Certificat d'assistant-e en gestion du personnel, délivré par l'association faîtière suisse pour les examens professionnels et supérieurs dans le domaine des ressources humaines.
Site Internet	http://www.examen.ch
Type d'étude	En Emploi

Gestion des salaires

Ecole	IFAGE - Fondation pour la formation des adultes
Objectifs	<p>Etre capable de :</p> <ul style="list-style-type: none">• comprendre la politique de rémunération,• établir des décomptes salaire et des certificats de salaire,• gérer tous types de salaires,• connaître les bases du système suisse des assurances sociales,• répondre aux questions des collaborateurs relatives aux décompte salaire conformément aux diverses assurances sociales et textes de loi en vigueur.
Public cible	<p>Le cours s'adresse à toute personne désirant :</p> <ul style="list-style-type: none">• travailler dans le domaine de la gestion des salaires,• avoir des connaissances approfondies sur les décomptes salaire et une connaissance sur les assurances sociales.
Conditions d'admission	Bonnes connaissances de français et être à l'aise avec les chiffres.
Contenu	<p>Le contenu est équivalent à la branche des salaires et assurances sociales du certificat en gestion du personnel :</p> <p>Assurances sociales :</p> <ul style="list-style-type: none">• Les bases du système des assurances sociales en Suisse.• Les buts des assurances sociales.• Le concept des trois piliers.• Les conditions d'octroi des prestations de l'AVS, AI, APG militaire et maternité, ALFA, AC, LAA et LPP. <p>Questions générales sur la rémunération :</p> <ul style="list-style-type: none">• L'importance du salaire pour les entreprises et leurs collaborateurs.• Avantages et inconvénients des différents types de rémunération (salaire fixe, salaire horaire, salaire à la pièce, salaire en nature, commissions, gratifications, primes, bonus). <p>Décompte de salaires :</p> <ul style="list-style-type: none">• Décomptes, certificats de salaire et questions qui s'y rapportent (prestations de tiers, impôts à la source, etc.).

- Activités spécifiques liées aux primes, déductions et prestations des assurances sociales (AVS, AI, APG, AC, LAA, indemnité maladie, LPP, ALFA, APG maternité).

Durée	1 jour par semaine durant environ 5 semaines
Lieu	Ifage, Genève
Examen	Test final
Coût	1'150 CHF
Titre	Certificat Ifage
Site Internet	http://www.ifage.ch
Type d'étude	En Emploi

Généraliste en assurances sociales (NE)

Ecole	HEG arc - Haute école de gestion ARC
Objectifs	Ce cours permet d'acquérir des notions générales en matière d'assurances sociales. Il couvre les nombreux thèmes inhérents à la politique sociale pratiquée en Suisse.
Public cible	Personnes qui souhaitent poursuivre leur développement professionnel en approfondissant leur champ de compétences ou acquérir de nouvelles connaissances d'un domaine situé en dehors de leur domaine d'expertise.
Conditions d'admission	-
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Introduction à la politique sociale suisse• Accords bilatéraux• Loi sur la partie générale du droit des assurances sociales• Assurance-vieillesse et survivants• Assurance-invalidité• Prévoyance professionnelle• Prestations complémentaires• Allocations familiales• Allocation pour perte de gain militaire et maternité• Assurance-maladie• Assurance-accidents• Assurance-chômage et insolvabilité• Coordination avec le droit du travail et les assurances privées.
Durée	1 semestre , 12 soirées
Lieu	HEG arc, Neuchâtel
Examen	Un examen écrit final permet aux participant-e-s de démontrer leurs capacités et d'appliquer les notions apprises durant le cours.
Coût	950 CHF
Titre	Certificat de la HEG ARC et de l'ANEAS (généraliste en assurances sociales)
Site Internet	http://gestion.he-arc.ch/gestion_formation_continue_grand_public/g%C3%A9n%C3%A9raliste-en-assurances-sociales
Type d'étude	En Emploi

Généraliste en assurances sociales (VD)

Ecole	SEC Lausanne - Société des employés de commerce
Objectifs	<p>Ce cours est axé sur une approche pragmatique du système suisse des assurances sociales. Il permet de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Comprendre le fonctionnement des assurances sociales.• Maîtriser le système des trois piliers, fondement du système des assurances sociales suisses.• Pouvoir conseiller des personnes sur ce sujet.
Public cible	Toutes personnes en relation avec la gestion du personnel ou exerçant une activité nécessitant des connaissances particulières du domaine.
Conditions d'admission	<ul style="list-style-type: none">• Justifier d'une pratique professionnelle dans le domaine de la gestion du personnel.• Posséder une connaissance générale des principes des assurances sociales en Suisse.
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Les principes d'assurances en Suisse et ses liens avec les accords bilatéraux• Loi sur l'assurance vieillesse et survivants• Loi sur l'assurance invalidité• Loi sur la prévoyance professionnelle• Loi sur l'assurance chômage• Loi sur l'assurance perte de gain et les prestations complémentaires• Les principes d'allocation familiale et le soutien aux familles• Loi sur l'assurance maladie, la maternité• Loi sur l'assurance accident• Notions en assurances privées• Les sources d'information sur les assurances sociales.
Durée	1 soir par semaine durant 4 mois
Lieu	SEC Lausanne, Lausanne
Examen	Examen
Coût	1'790 CHF
Titre	Certificat SEC Lausanne de généraliste en assurances sociales
Site Internet	http://seclausanne.ch
Type d'étude	En Emploi

Généraliste en assurances sociales (VS)

Ecole	CVPC - Centre valaisan de perfectionnement continu
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Savoir coordonner les assurances sociales entre elles.• Chercher des solutions dans des domaines liés aux assurances sociales en abordant des situations pratiques.• Disposer d'une vision d'ensemble du système des assurances sociales suisses :<ul style="list-style-type: none">◦ En comprenant et en expliquant le système suisse des assurances sociales◦ En maîtrisant les prestations des différentes institutions sociales◦ En connaissant les bases légales des régimes d'assurances sociales◦ En comprenant et en résolvant les problèmes des personnes dans le contexte de son activité professionnelle◦ En interprétant et en formulant une réponse dans le domaine des assurances sociales◦ En connaissant les différentes sources d'information en rapport avec les assurances sociales
Public cible	Toute personne ayant à traiter des situations liées aux assurances sociales dans le cadre de son activité professionnelle.
Conditions d'admission	-
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Politique sociale de l'Etat et des entreprises, prestations sociales, généralités.• Lois sur la partie générale du droit des assurances sociales (LPGA), les accords bilatéraux.• AVS ; AI ; PC, APG ; LPP ; LAMAL ; LAA ; LACI.
Durée	5 jours
Lieu	CVPC, Sion
Examen	Contrôle des connaissances acquises sous forme d'un cas pratique
Coût	2'000 CHF pour membres CVPC, 2'200 CHF pour non-membres.
Titre	Certificat de généraliste en assurances sociales
Site Internet	http://www.cvpc.ch
Type d'étude	En Emploi

Généraliste en droit du travail

Ecole	SEC Lausanne - Société des employés de commerce
Objectifs	<p>Ce cours est axé sur une approche pragmatique du droit du travail. Il permet de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Evaluer l'importance des différents domaines juridiques pour l'entreprise et le collaborateur.• Identifier les problèmes juridiques qui surgissent dans les activités professionnelles.• Proposer des actions concrètes pour résoudre un problème simple lié au droit du travail.
Public cible	Toute personne en relation avec la gestion du personnel ou qui exerce une activité nécessitant des connaissances particulières du domaine. Par exemple, responsables et collaborateurs de départements RH.
Conditions d'admission	Aucunes conditions d'admission particulière ne sont demandées. Toutefois, une activité professionnelle impliquant le recours régulier à des éléments de droit sur le travail est souhaitée.
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Connaître, interpréter et appliquer à des cas qui se présentent les bases légales (sources du droit)• Posséder des connaissances sur les différences entre les normes dispositives et impératives• Connaître les différents contrats individuels de travail à caractère spécial• Etablir des contrats de travail et contrôler leur validité• Connaître les devoirs des employés et de l'employeur• Analyse des heures supplémentaires et leurs conséquences juridiques• Identifier les différentes formes d'absence ainsi que leurs conséquences juridiques• Connaître les nouvelles réglementations en vigueur du congé maternité• Analyser la légalité d'un certificat de travail existant• Connaître toutes les variantes de cessation de rapports de travail et vérifier leur légalité• Connaître la clause de non-concurrence• Connaître les dispositions légales en matière de protection des données• Connaître le contenu de la loi sur l'égalité• Connaître les conditions cadre et le contenu des contrats collectifs de

travail et contrats types de travail

- Comprendre les exigences légales et leurs conséquences lors de restructurations et de réduction du personnel.

Durée	1 soir par semaine durant 3 mois
Lieu	CEP Lausanne, Lausanne
Examen	Examen
Coût	1'270 CHF
Titre	Certificat SEC Lausanne de Généraliste en droit du travail.
Site Internet	http://seclausanne.ch
Type d'étude	En Emploi

Généraliste en ressources humaines

Ecole	HEG arc - Haute école de gestion ARC
Objectifs	Le cours permet aux participant-e-s d'obtenir une vision d'ensemble des principales activités en gestion des ressources humaines et ainsi d'acquérir de solides bases au vu d'une activité comme collaborateur ou collaboratrice au sein d'un service RH ou de responsable d'une équipe. Les intervenant-e-s, qui sont toutes et tous des professionnel-le-s de leur domaine, sont les garant-e-s d'une présentation vivante et orientée sur une pratique moderne de la gestion des ressources humaines.
Public cible	Personnes qui souhaitent poursuivre leur développement professionnel en approfondissant leur champ de compétences ou acquérir de nouvelles connaissances d'un domaine situé en dehors de leur domaine d'expertise.
Conditions d'admission	-
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• La valeur ajoutée des ressources humaines pour l'entreprise.• Le recrutement: de la définition des besoins de l'entreprise à l'accueil des nouveaux collaborateurs et des nouvelles collaboratrices dans l'équipe.• L'appréciation des collaborateurs, collaboratrices et des cadres.• Rémunération: comment attirer, motiver et retenir les collaborateurs et les collaboratrices.• Les systèmes d'évaluation et de classification des fonctions.• Le développement et la formation des collaborateurs et collaboratrices.• La rétention des meilleur-e-s collaborateurs et collaboratrices.• Comment se séparer d'un collaborateur ou d'une collaboratrice.• La contribution de l'employeur à un équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée (Work Life Balance).• La prévention du harcèlement psychologique ou sexuel.• Les notions essentielles du droit du travail.• Administration du personnel: salaires et assurances sociales.
Durée	1 semestre, 12 soirées
Lieu	HEG arc, Neuchâtel
Examen	Un examen final permet aux participant-e-s de démontrer leurs capacités et d'appliquer les notions apprises durant le cours.

Coût	950 CHF
Titre	Certificat de la Haute école de gestion Arc (généraliste en ressources humaines)
Site Internet	http://www.heg-arc.ch
Type d'étude	En Emploi

Généraliste en santé au travail

Ecole	HEG arc - Haute école de gestion ARC
Objectifs	Cette formation continue offre aux participant-e-s une approche des questions de santé en lien avec l'organisation du travail. Les intervenant-e-s sont des professionnel-le-s ou des chercheur-e-s du domaine de la santé au travail. Ils/elles sont garante-s d'une présentation actualisée, orientée sur une pratique moderne de la question de la santé au travail. Cette formation est construite pour des non-spécialistes et vise à permettre à des personnes motivées de continuer à se former dans le domaine en suivant des cours spécialisés.
Public cible	Personnes qui souhaitent poursuivre leur développement professionnel en approfondissant leur champ de compétences ou acquérir de nouvelles connaissances d'un domaine situé en dehors de leur domaine d'expertise.
Conditions d'admission	-
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Introduction à la santé au travail• Aspects légaux et responsabilité de l'employeur• Importance de l'organisation du travail et Risques psychosociaux• Approches ergonomiques et rôle de l'ergonome• Approches psychologiques et rôle du psychologue du travail• Approche de la médecine du travail et rôle du médecin du travail• Approche de l'inspection du travail et rôle de l'inspecteur ou inspectrice• Dispositifs de gestion des conflits en milieu de travail• Comment mettre en place des organisations du travail favorables à la santé• Comment construire la prévention• Gestion des absences
Durée	1 semestre, 12 soirées
Lieu	HEG arc, Neuchâtel
Examen	Un examen final permet aux participant-e-s de démontrer leurs capacités en contextualisant les approches et démarches apprises durant le cours. En cas de réussite, le/la participant-e obtient un certificat de la Haute école de gestion Arc.

Coût	950 CHF
Titre	Certificat de la HEG arc (généraliste en santé au travail)
Site Internet	http://gestion.he-arc.ch/gestion_formation_continue_grand_public/g%C3%A9n%C3%A9raliste-en-sant%C3%A9-au-travail
Type d'étude	En Emploi

Spécialiste en recrutement et sélection de personnel

Ecole	SEC Lausanne - Société des employés de commerce
Objectifs	Axé sur les notions de base et complété par des entretiens lors de mises en situation concrètes, il vous permettra d'acquérir de l'aisance et de la rapidité dans ce domaine.
Public cible	Toute personne occupant une fonction de recruteur ou qui désire se perfectionner dans le domaine de la sélection de personnel.
Conditions d'admission	Avoir une pratique professionnelle de un à deux ans est souhaitée.
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Politique de recrutement• Evaluation des besoins• Description du poste et profil du candidat• Processus, méthodes et outils de recrutement• Entretien de recrutement• Décision et communication• Engagement.
Durée	1 soir par semaine durant 5 mois.
Lieu	SEC Lausanne, Lausanne
Examen	Examen
Coût	1'970 CHF
Titre	Diplôme SEC Lausanne de spécialiste en recrutement et sélection de personnel.
Site Internet	http://seclausanne.ch
Type d'étude	En Emploi

Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations

Ecole	UniNE - Université de Neuchâtel
Objectifs	Acquérir une formation en psychologie du travail et des organisations de manière à pouvoir appréhender des phénomènes tels que les relations entre les personnes dans leur cadre professionnel, les effets du travail sur les employés, ou encore le comportement des personnes vis-à-vis d'une organisation. Le cursus est axé sur la réflexion critique et la maîtrise de méthodes d'analyse appropriées. Le Master en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations, assure des bases théoriques et scientifiques solides. Il ne s'agit pas d'une formation professionnelle. Les psychologues de tous horizons sont amenés à compléter leur formation durant toute leur vie professionnelle.
Public cible	<p>La formation de psychologue du travail et des organisations prépare à une carrière dans des domaines tels que les ressources humaines, la santé au travail, la formation dans les organisations, l'analyse du travail, les offices de placement, l'administration fédérale, et les cabinets privés en tant que scientifique, consultant, coach ou enseignant. Poursuivre une carrière académique (doctorat) est aussi possible.</p> <p>Les activités typiques des psychologues du travail incluent la sélection, le placement, la formation, le développement du personnel, la gestion de carrière, le développement et le changement organisationnel, l'amélioration de la qualité de travail et l'ergonomie.</p>
Conditions d'admission	Cette formation est ouverte à tout détenteur d'un Bachelor en psychologie délivré par une université suisse, ou détenteur d'un autre titre jugé équivalent, selon les directives de la CDIPS.
Contenu	<p>Le programme de formation traite des phénomènes psychologiques liés au travail et englobe trois domaines :</p> <ol style="list-style-type: none">1. La psychologie du personnel : concerne la relation entre les personnes et l'organisation, allant de la sélection du personnel au terme de la relation entre la personne et l'organisation. Les aspects importants sont : le recrutement, la sélection, le développement de carrière, la performance au travail, les critères d'appréciation et l'égalité de traitement.2. La psychologie du travail : traite des effets du travail sur les employés en soulignant les aspects suivants : les tâches,

l'environnement de travail, l'expertise, les erreurs et la sécurité, les stratégies au travail.

3. La psychologie de l'organisation : traite du comportement des personnes en relation avec l'organisation. Les aspects importants sont : la communication et les rapports conflictuels, la coopération et le travail de groupe, le pouvoir et le leadership, la négociation et la prise de décision, la justice, les comportements contreproductifs ou dysfonctionnels dans l'organisation, la culture organisationnelle, la structure et la technologie et les relations inter-organisationnelles.

Durée	4 semestres, (maximum 6 semestres, y compris validation du mémoire)
Lieu	UniNE, Neuchâtel
Examen	Examens écrits et oraux + mémoire
Coût	2'095 CHF
Titre	Master of Science en psychologie du travail, orientation psychologie du travail et des organisations
Site Internet	http://www2.unine.ch/cms/site/mscpsyto/op/preview/pid/3208
Type d'étude	Plein Temps

Master of Arts Human Resources Management (MA HRM)

Ecole	Webster University Geneva
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Prepares graduates for strategic HRM positions in both multinational and Swiss companies and organizations.• Builds knowledge and competencis in key HR functional areas, in both local and international contexts.• Builds knowledge of core business functions.
Public cible	Previous HR experience is highly valued, but not required to enter the program. The program complements the skill set of people working in management and other areas that require a good knowledge of HR.
Conditions d'admission	Bachelor's degree from an accredited university and meeting Webster's English proficiency policy.
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Managing Human Resources• Training and Development• Strategic Staffing• Labor Management Relations• Organizational Behavior• Employment Law• Compensation Management• Basic Finance.
Durée	2 ans
Lieu	Webster University Geneva, Bellevue
Examen	Examen
Coût	60'000 CHF
Titre	Master of Arts Human Resources Management
Site Internet	http://www.webster.ch/
Type d'étude	Plein Temps

Master of Arts Human Resources Management (MA HRM)

Ecole	Webster University Geneva
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Prepares graduates for strategic HRM positions in both multinational and Swiss companies and organizations• Builds knowledge and competencis in key HR functional areas, in both local and international contexts• Builds knowledge of core business functions
Public cible	Previous HR experience is highly valued, but not required to enter the program. The program complements the skill set of people working in management and other areas that require a good knowledge of HR.
Conditions d'admission	Bachelor's degree from an accredited university and meeting Webster's English proficiency policy.
Contenu	<ul style="list-style-type: none">• Managing Human Resources• Training and Development• Strategic Staffing• Labor Management Relations• Organizational Behavior• Employment Law• Compensation Management• Basic Finance.
Durée	2 ans
Lieu	Webster University Geneva, Bellevue
Examen	Examen
Coût	60'000 CHF
Titre	Master of Arts Human Resources Management
Site Internet	http://www.webster.ch/
Type d'étude	En Emploi